



# KEUSOTE

Keski-Uudenmaan hyvinvointialue

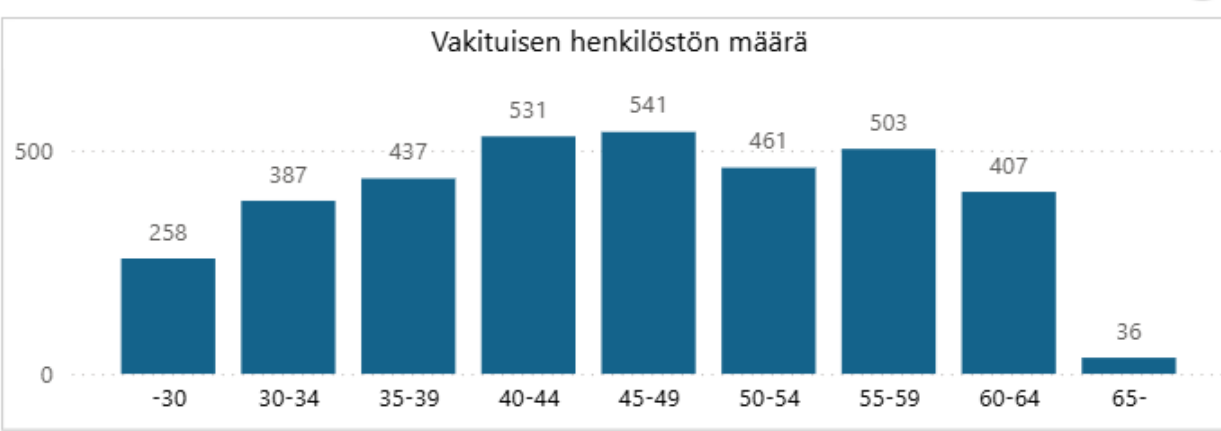
## HR-tilannekatsaus 1.7.-31.7.2025

HR-päällikkö Jenni Nissilä  
Henkilöstöjaosto 28.8.25

**KEUSOTE.FI**

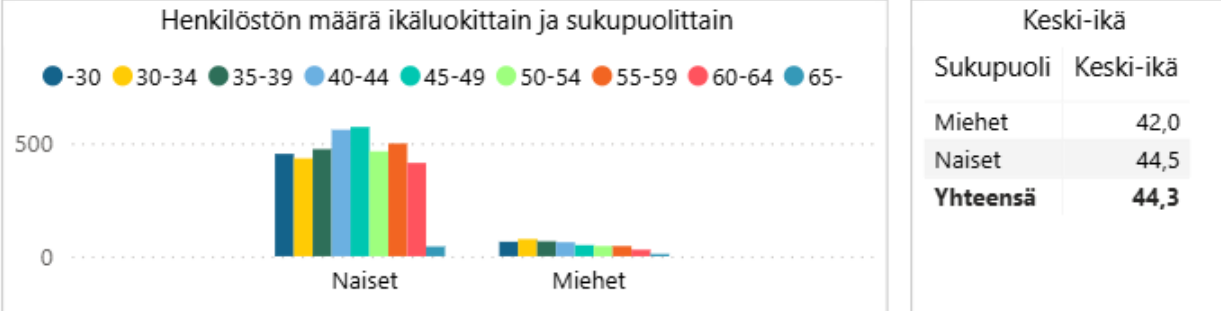
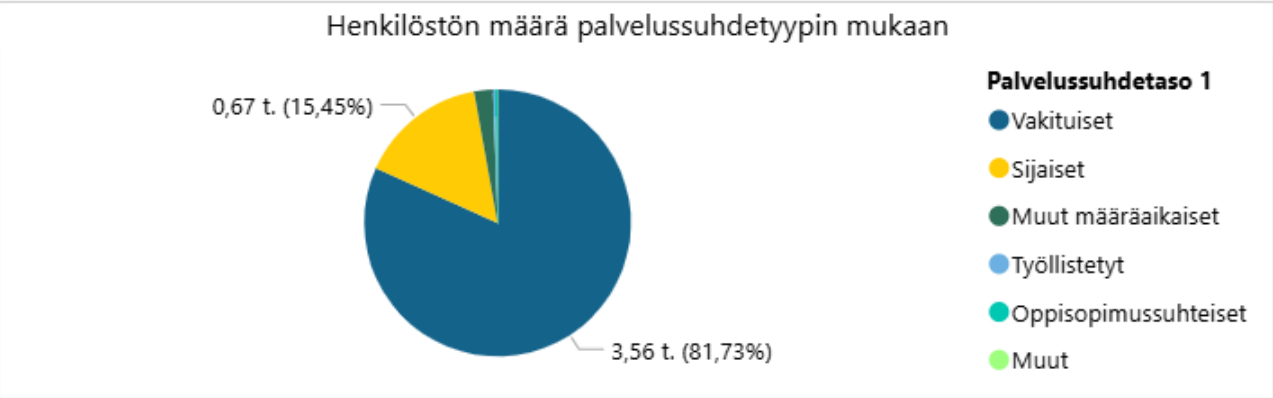
961AA Keski-Uudenmaan hyvinvointialue

| Palvelussuhdetyyppi               | Henkilöstön määrä |                     |                 |                         |                         |
|-----------------------------------|-------------------|---------------------|-----------------|-------------------------|-------------------------|
|                                   | Lkm_toteuma       | Lkm_edellinen vuosi | KS% Lkm_toteuma | KS% Lkm_edellinen vuosi | Lkm_tot_vs_ed vuosi (%) |
| <div>▼</div> Vakituiset           | 3561              | 3633                | 81,73%          | 79,85%                  | -1,98%                  |
| Miehet                            | 311               | 313                 | 7,14%           | 6,88%                   | -0,64%                  |
| Naiset                            | 3250              | 3320                | 74,59%          | 72,97%                  | -2,11%                  |
| <div>▼</div> Sijaiset             | 673               | 723                 | 15,45%          | 15,89%                  | -6,92%                  |
| Miehet                            | 117               | 105                 | 2,69%           | 2,31%                   | 11,43%                  |
| Naiset                            | 556               | 618                 | 12,76%          | 13,58%                  | -10,03%                 |
| <div>▼</div> Muut                 | 1                 | 1                   | 0,02%           | 0,02%                   | 0,00%                   |
| Naiset                            | 1                 | 1                   | 0,02%           | 0,02%                   | 0,00%                   |
| <div>▼</div> Muut määräaikaiset   | 99                | 155                 | 2,27%           | 3,41%                   | -36,13%                 |
| Miehet                            | 12                | 20                  | 0,28%           | 0,44%                   | -40,00%                 |
| Naiset                            | 87                | 135                 | 2,00%           | 2,97%                   | -35,56%                 |
| <div>▼</div> Oppisopimussuhteiset | 11                | 20                  | 0,25%           | 0,44%                   | -45,00%                 |
| Miehet                            | 2                 | 3                   | 0,05%           | 0,07%                   | -33,33%                 |
| Naiset                            | 9                 | 17                  | 0,21%           | 0,37%                   | -47,06%                 |
| <div>▼</div> Työllistetyt         | 12                | 18                  | 0,28%           | 0,40%                   | -33,33%                 |
| Miehet                            | 4                 | 7                   | 0,09%           | 0,15%                   | -42,86%                 |
| Naiset                            | 8                 | 11                  | 0,18%           | 0,24%                   | -27,27%                 |



Henkilöstön määrä ikäluokittain ja sukupuolittain (porautuminen kustannuspaikoille)

| Sukupuoli    | Ikäluokka | Miehet      |                     | Naiset      |                     | Yhteensä    |                     |
|--------------|-----------|-------------|---------------------|-------------|---------------------|-------------|---------------------|
|              |           | Lkm_toteuma | Lkm_edellinen vuosi | Lkm_toteuma | Lkm_edellinen vuosi | Lkm_toteuma | Lkm_edellinen vuosi |
| <div>▼</div> | -30       | 64          | 84                  | 453         | 510                 | 517         | 594                 |
| <div>▼</div> | 30-34     | 76          | 57                  | 433         | 424                 | 509         | 481                 |
| <div>▼</div> | 35-39     | 66          | 72                  | 474         | 534                 | 540         | 606                 |
| <div>▼</div> | 40-44     | 62          | 60                  | 560         | 572                 | 622         | 632                 |
| <div>▼</div> | 45-49     | 49          | 43                  | 572         | 564                 | 621         | 607                 |
| <div>▼</div> | 50-54     | 45          | 44                  | 464         | 503                 | 509         | 547                 |
| <div>▼</div> | 55-59     | 45          | 48                  | 499         | 514                 | 544         | 562                 |
| <div>▼</div> | 60-64     | 29          | 35                  | 413         | 435                 | 442         | 470                 |
| <div>▼</div> | 65-       | 10          | 5                   | 43          | 46                  | 53          | 51                  |
| Yhteensä     |           | 446         | 448                 | 3911        | 4102                | 4357        | 4550                |



# Henkilöstömäärät palvelualueittain 7/2025

| Palvelualue                              | Henkilöstömäärä 7/2025 | Henkilöstömäärä 7/2024 | Muutos 2024-2025 |
|------------------------------------------|------------------------|------------------------|------------------|
| Ikva                                     | 1629                   | 1751                   | -122             |
| Miela                                    | 945                    | 1002                   | -57              |
| Tepasa                                   | 1416                   | 1416                   | 0                |
| Strateginen kehittäminen ja tukipalvelut | 367                    | 381                    | -14              |
| - Sis. Asiakasohjaus                     | 143                    | 130                    | 13               |
| - Sis. Hankkeet                          | 16                     | 28                     | -12              |
| - Sis. työllistetyt                      | 12                     | 18                     | -6               |
| Yhteensä                                 | 4357                   | 4550                   | -193             |



961A Käyttötalousosa

Sairauspoissaolo tai työtapaturmapoissalot

Poissaoloryhmä ● 1-7 pv ● 8-29 pv ● 30-59 pv ● 60-89 pv ● 90-179 pv ● Yli 180 pv



Sairauspoissaolo tai työtapaturmapoissalot ed vuosi

Poissaoloryhmä ● 1-7 pv ● 8-29 pv ● 30-59 pv ● 60-89 pv ● 90-179 pv ● Yli 180 pv



| Poissaoloryhmä  | Poissaolopäivien Lkm | KS% Poissaolopäivien Lkm | Poissaolopäivät_ed vuosi | KS% Poissaolopäivät_ed vuosi |
|-----------------|----------------------|--------------------------|--------------------------|------------------------------|
| 1-7 pv          | 16308                | 36,48%                   | 28201                    | 34,47%                       |
| 8-29 pv         | 8092                 | 18,10%                   | 16868                    | 20,61%                       |
| 30-59 pv        | 6469                 | 14,47%                   | 9906                     | 12,11%                       |
| 60-89 pv        | 3113                 | 6,96%                    | 6829                     | 8,35%                        |
| 90-179 pv       | 6038                 | 13,50%                   | 12010                    | 14,68%                       |
| Yli 180 pv      | 4690                 | 10,49%                   | 8010                     | 9,79%                        |
| <b>Yhteensä</b> | <b>44710</b>         | <b>100,00%</b>           | <b>81824</b>             | <b>100,00%</b>               |

Palkalliset ja palkattomat sairauspoissaolot

| Poissaoloryhmä  | Palkallinen  | Palkaton    | Yhteensä     |
|-----------------|--------------|-------------|--------------|
| 1-7 pv          | 16234        | 74          | 16308        |
| 8-29 pv         | 7887         | 205         | 8092         |
| 30-59 pv        | 5961         | 508         | 6469         |
| 60-89 pv        | 2965         | 148         | 3113         |
| 90-179 pv       | 5705         | 333         | 6038         |
| Yli 180 pv      | 3240         | 1450        | 4690         |
| <b>Yhteensä</b> | <b>41992</b> | <b>2718</b> | <b>44710</b> |

Poissaolo-% = Poissaolopäivät / (HTV1 \* 365) =  
kalenteripoissaolopäivät / teoreettinen työaika kalenteripäivinä

Poissaolo-% (HTV2) = Poissaolopäivät / (HTV2 \* 365) =  
kalenteripoissaolopäivät / teoreettinen työaika kalenteripäivinä

Terveysperusteisiin poissaoloihin sisältyy sairaus- ja  
työtapaturmapoissaolot.

Yllä ja vasemmalla olevissa kaavioissa ja taulukossa esitetään  
koko vuoden tiedot.

Sairaus tai  
työtapaturmapoissaolot /  
HTV1

**18,04**

Kalenteripv\_kum/HTV1\_kum

Sairaus tai  
työtapaturmapoissaolot /  
HTV2

**18,98**

Kalenteripv\_kum/HTV2\_kum

Sairaus tai  
työtapaturmapoissaolot /  
Henkilömäärä

**10,16**

Kalenteripv\_kum/Lkm\_tot

Sairaus tai  
työtapaturmapoissaolot /  
HTV1 ed vuosi

**18,40**

Kalenteripv\_ed\_vuosi\_kum/HTV1...

Sairaus tai  
työtapaturmapoissaolot /  
HTV2 ed vuosi

**19,60**

Kalenteripv\_ed\_vuosi\_kum/HTV2...

Sairaus tai  
työtapaturmapoissaolot /  
Henkilömäärä ed vuosi

**9,94**

Kalenteripv\_ed\_vuosi\_kum/Lkm\_e...

Poissaolo-%

**4,94%**

Poissaolo-%

Poissaolo-% ed vuosi

**5,04%**

Poissaolo-% ed vuosi

Poissaolo-% (HTV2)

**5.20%**

\* Poissaolo-% (HTV2)

Poissaolo-% ed vuosi  
(HTV2)

**5.37%**

\* Poissaolo-% ed vuosi (HTV2)



961A Käyttötalousosa

Sairaus- tai työtapaturmapoissaolot lukumäärittäin

Poissaoloryhmä 1-7 pv 8-29 pv 30-59 pv 60-89 pv 90-179 pv Yli 180 pv



Sairaus- tai työtapaturmapoissaolot lukumäärittäin ed vuosi

Poissaoloryhmä 1-7 pv 8-29 pv 30-59 pv 60-89 pv 90-179 pv Yli 180 pv



| Poissaoloryhmä | Poissaolo Lkm | KS% Poissaolo Lkm | Poissaolojen lkm ed vuosi | KS% Poissaolojen lkm ed vuosi |
|----------------|---------------|-------------------|---------------------------|-------------------------------|
| 1-7 pv         | 6843          | 88,77%            | 11934                     | 87,83%                        |
| 8-29 pv        | 584           | 7,58%             | 1185                      | 8,72%                         |
| 30-59 pv       | 161           | 2,09%             | 237                       | 1,74%                         |
| 60-89 pv       | 44            | 0,57%             | 98                        | 0,72%                         |
| 90-179 pv      | 52            | 0,67%             | 97                        | 0,71%                         |
| Yli 180 pv     | 25            | 0,32%             | 36                        | 0,26%                         |
| Yhteensä       | 7709          | 100,00%           | 13587                     | 100,00%                       |

36,64%

Nolla päivää sairastaneet (%)

Välilehdellä esitetään koko vuoden sairaus- tai työtapaturmapoissaolojen lukumäärät.

Nolla päivää sairastaneet (%) = Suhteellinen osuus henkilöstöstä, joilla ei ole lainkaan sairaus- tai työtapaturmapoissaoloja koko vuoden aikana. Henkilömäärässä on mukana he, jotka ovat olleet aineistossa edellisen 12 kuukauden aikana vähintään kuudessa kuukaudessa.

961AA Keski-Uudenmaan hyvinvointialue

78,14

\* Tehty työ %

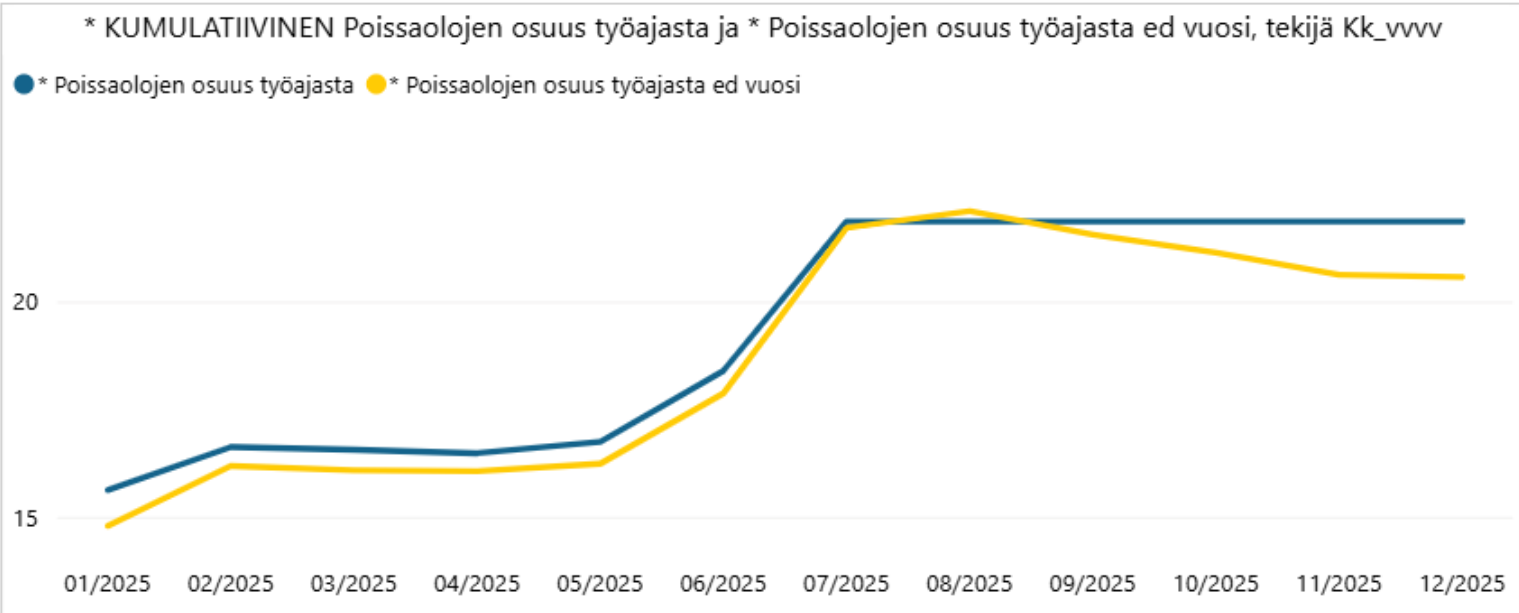
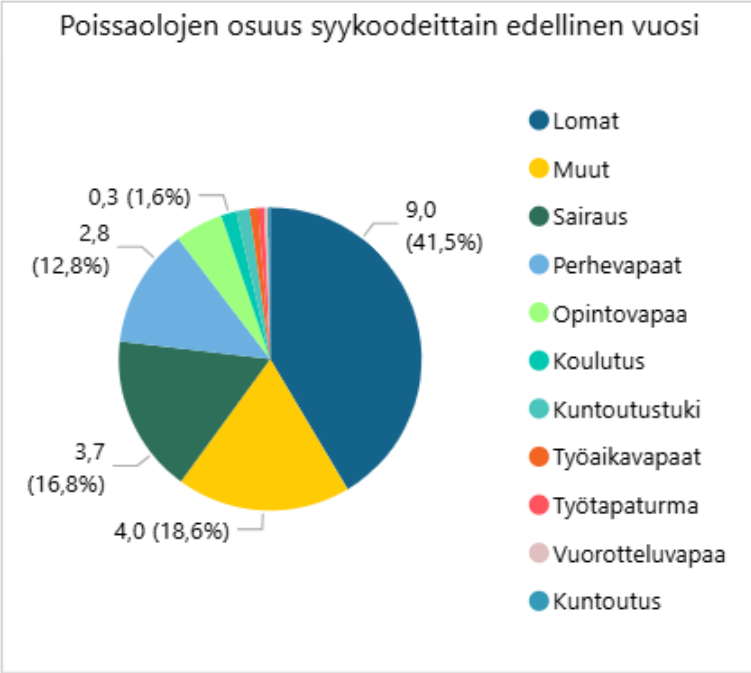
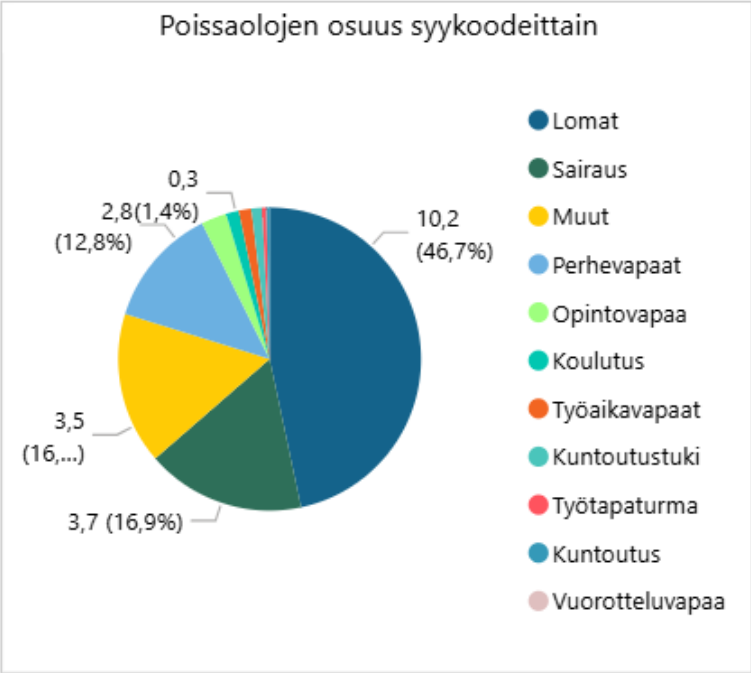
78,29

\* Tehty työ % ed vuosi

-0.15%

\* Tehty työ % muutos

| Poissaolosyytaso 1 | * Poissaolojen osuus työajasta | * Poissaolojen osuus työajasta ed vuosi | * Poissaolojen osuuden muutos |
|--------------------|--------------------------------|-----------------------------------------|-------------------------------|
| Lomat              | 10,2                           | 9,0                                     | 1,2                           |
| Sairaus            | 3,7                            | 3,7                                     | 0,1                           |
| Muut               | 3,5                            | 4,0                                     | -0,5                          |
| Perhevapaat        | 2,8                            | 2,8                                     | 0,0                           |
| Opintovapaa        | 0,6                            | 1,1                                     | -0,5                          |
| Koulutus           | 0,3                            | 0,3                                     | 0,0                           |
| Työaikavapaat      | 0,3                            | 0,2                                     | 0,1                           |
| Kuntoutustuki      | 0,2                            | 0,3                                     | -0,1                          |
| Työtapaturma       | 0,1                            | 0,1                                     | 0,0                           |
| Kuntoutus          | 0,1                            | 0,1                                     | 0,0                           |
| Vuorotteluvapaa    | 0,0                            | 0,1                                     | -0,1                          |
| Yhteensä           | 21,9                           | 21,7                                    | 0,2                           |



1/7/2025 - 31/7/2025

2022

2023

2024

2025

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

☐ Kyllä

Viimeinen suljettu kk

| Poissaolosyytaso 1                             | Kustannus_kum | KS%<br>Kustannus_kum | Kustannus_ed<br>vuosi_kum | KS%<br>Kustannus_ed<br>vuosi_kum | Kustannus_kum<br>_vs_ed<br>vuosi_kum (€) | Kustannus_kum<br>_vs_ed vuosi_kum<br>(%) |
|------------------------------------------------|---------------|----------------------|---------------------------|----------------------------------|------------------------------------------|------------------------------------------|
| <b>Koulutus</b>                                | 497 762       | 2,2%                 | 577 041                   | 2,7%                             | -79 279                                  | -13,7%                                   |
| <b>Kuntoutus</b>                               | 37 545        | 0,2%                 | 42 377                    | 0,2%                             | -4 832                                   | -11,4%                                   |
| <b>Kuntoutustuki</b>                           | 0             | 0,0%                 | 0                         | 0,0%                             | 0                                        |                                          |
| <b>Lomat</b>                                   | 15 729 148    | 68,3%                | 13 705 417                | 64,5%                            | 2 023 731                                | 14,8%                                    |
| <b>Muut</b>                                    | 943 169       | 4,1%                 | 1 051 094                 | 4,9%                             | -107 925                                 | -10,3%                                   |
| <b>Opintovapaa</b>                             | 0             | 0,0%                 | 0                         | 0,0%                             | 0                                        |                                          |
| <b>Perhevapaat</b>                             | 1 061 270     | 4,6%                 | 999 377                   | 4,7%                             | 61 893                                   | 6,2%                                     |
| <b>Sairaus</b>                                 | 4 202 721     | 18,3%                | 4 398 927                 | 20,7%                            | -196 206                                 | -4,5%                                    |
| Lääkinnälliset<br>tutkimukset,<br>palkal. tunt | 492           | 0,0%                 | 29                        | 0,0%                             | 462                                      | 1571,8%                                  |
| Sairaus, palkaton                              | 0             | 0,0%                 | 0                         | 0,0%                             | 0                                        |                                          |
| Sairaus, tod.myöh.<br>1pv palkaton             | 0             | 0,0%                 | 0                         | 0,0%                             | 0                                        |                                          |
| Sairausloma 2/3-<br>osapalkalla                | 440 344       | 1,9%                 | 482 580                   | 2,3%                             | -42 236                                  | -8,8%                                    |
| Sairausloma<br>esimiehen luvalla               | 1 458 428     | 6,3%                 | 1 235 105                 | 5,8%                             | 223 323                                  | 18,1%                                    |
| Sairausloma<br>lääk./ter.h.<br>todistuksella   | 2 273 301     | 9,9%                 | 2 635 466                 | 12,4%                            | -362 165                                 | -13,7%                                   |
| TartuntatautiL<br>575/635 sairaus,<br>palkall  |               |                      | 367                       | 0,0%                             | -367                                     | -100,0%                                  |
| Vapaa-ajan<br>tapaturma 2/3-<br>palkalla       | 2 470         | 0,0%                 | 3 678                     | 0,0%                             | -1 208                                   | -32,8%                                   |
| Vapaa-ajan<br>tapaturma, palkall               | 27 685        | 0,1%                 | 41 702                    | 0,2%                             | -14 016                                  | -33,6%                                   |
| <b>Työaikavapaat</b>                           | 477 959       | 2,1%                 | 320 861                   | 1,5%                             | 157 098                                  | 49,0%                                    |
| <b>Työtapaturma</b>                            | 77 300        | 0,3%                 | 140 720                   | 0,7%                             | -63 420                                  | -45,1%                                   |
| <b>Vuorotteluvapaa</b>                         | 0             | 0,0%                 | 0                         | 0,0%                             | 0                                        |                                          |
| <b>Yhteensä</b>                                | 23 026 872    | 100,0%               | 21 235 815                | 100,0%                           | 1 791 058                                | 8,4%                                     |

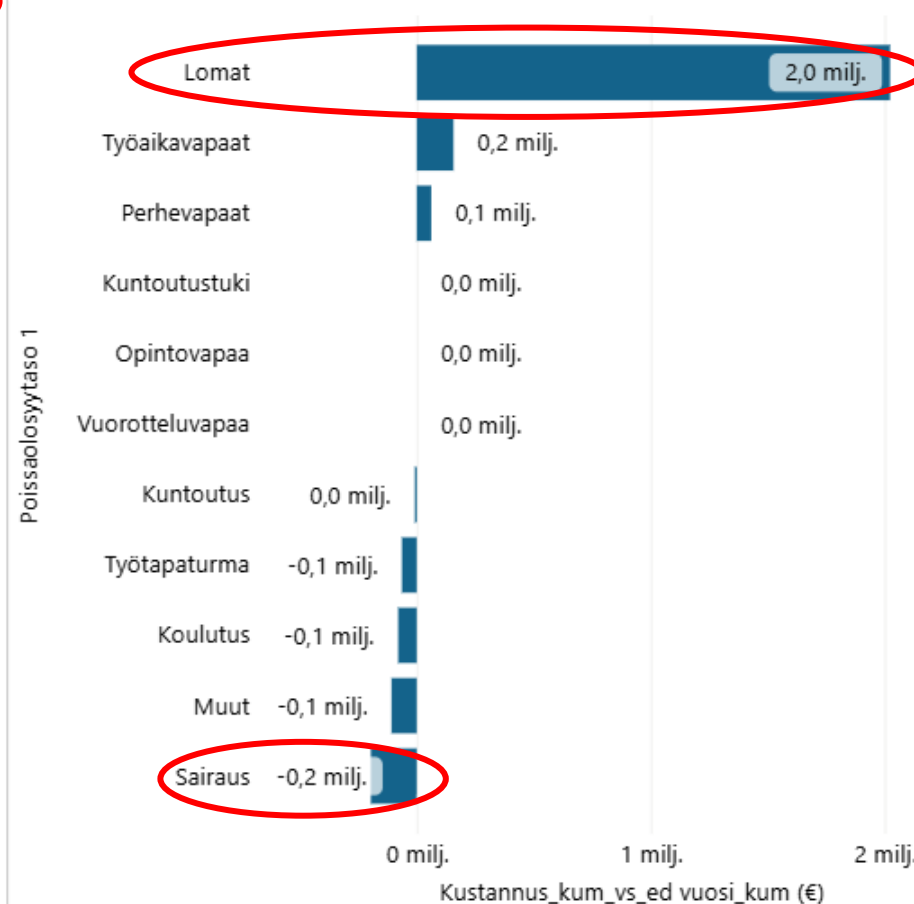
23,03 milj.

Kustannus\_kum

21,24 milj.

Kustannus\_ed vuosi\_kum

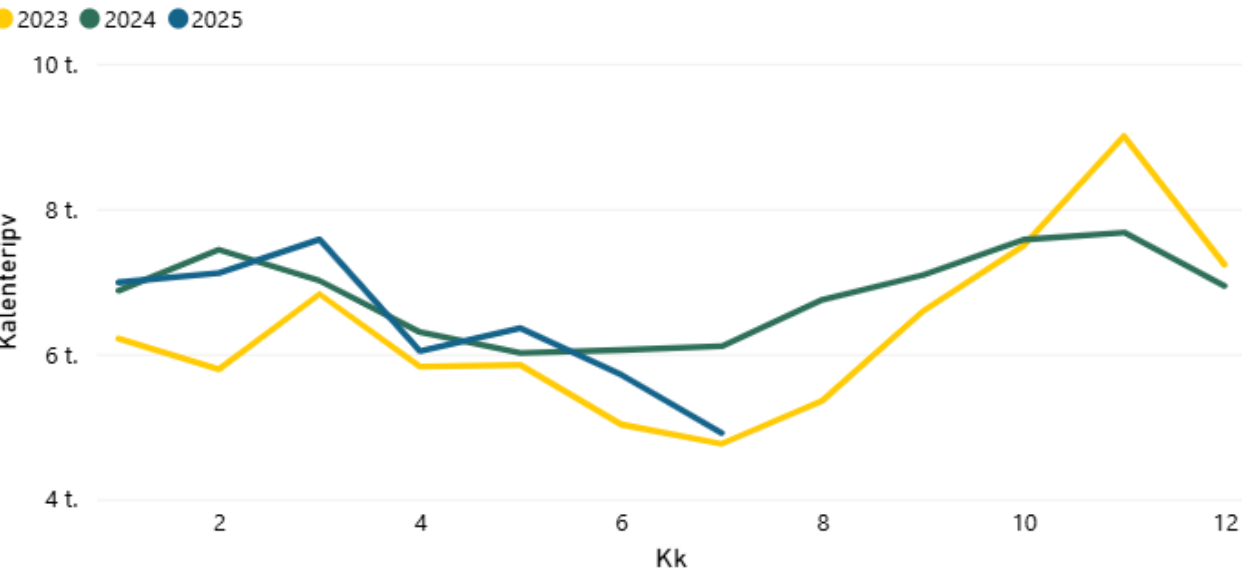
Poissaolokustannusten muutos verrattuna ed vuoteen



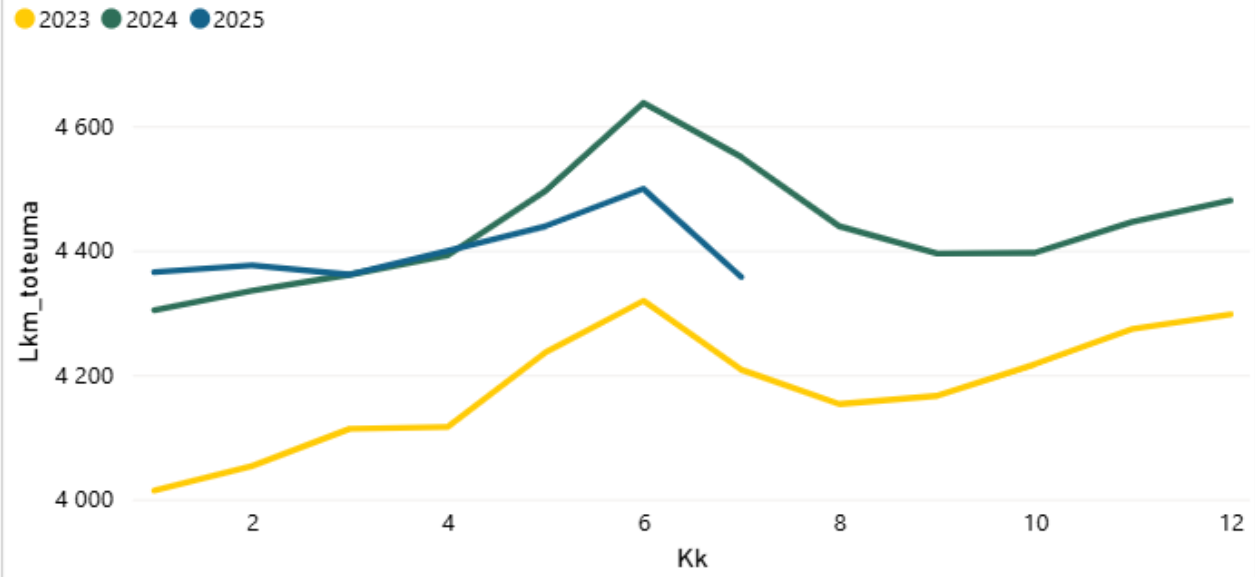


961AA Keski-Uudenmaan hyvinvointialue

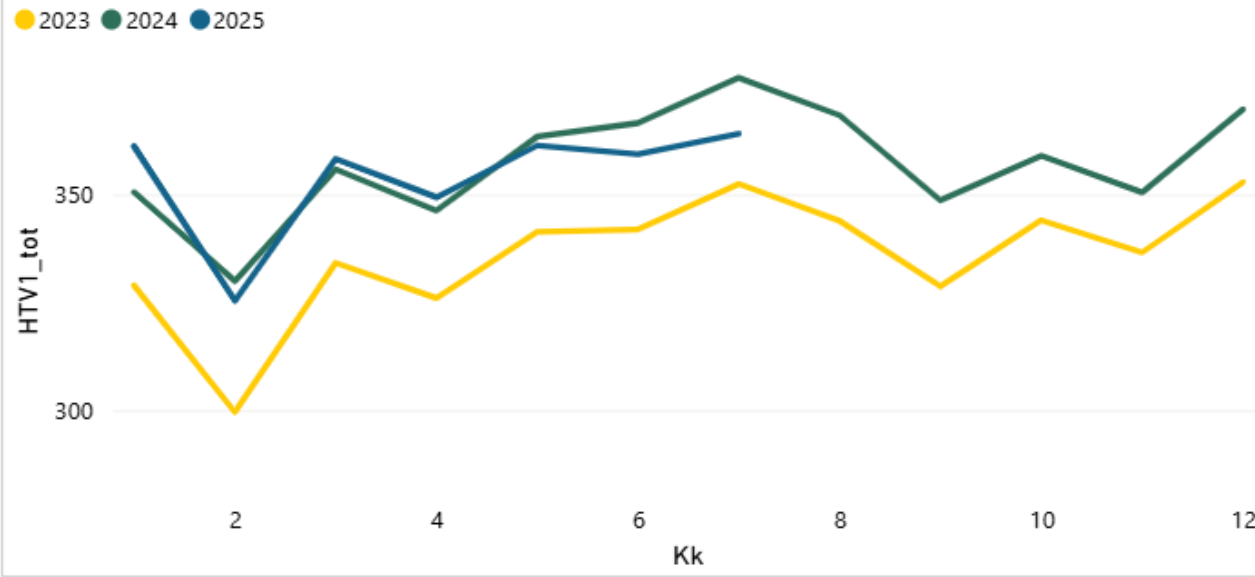
KUUKAUSITTAISET työkyvyttömyyspoissaolopäivät



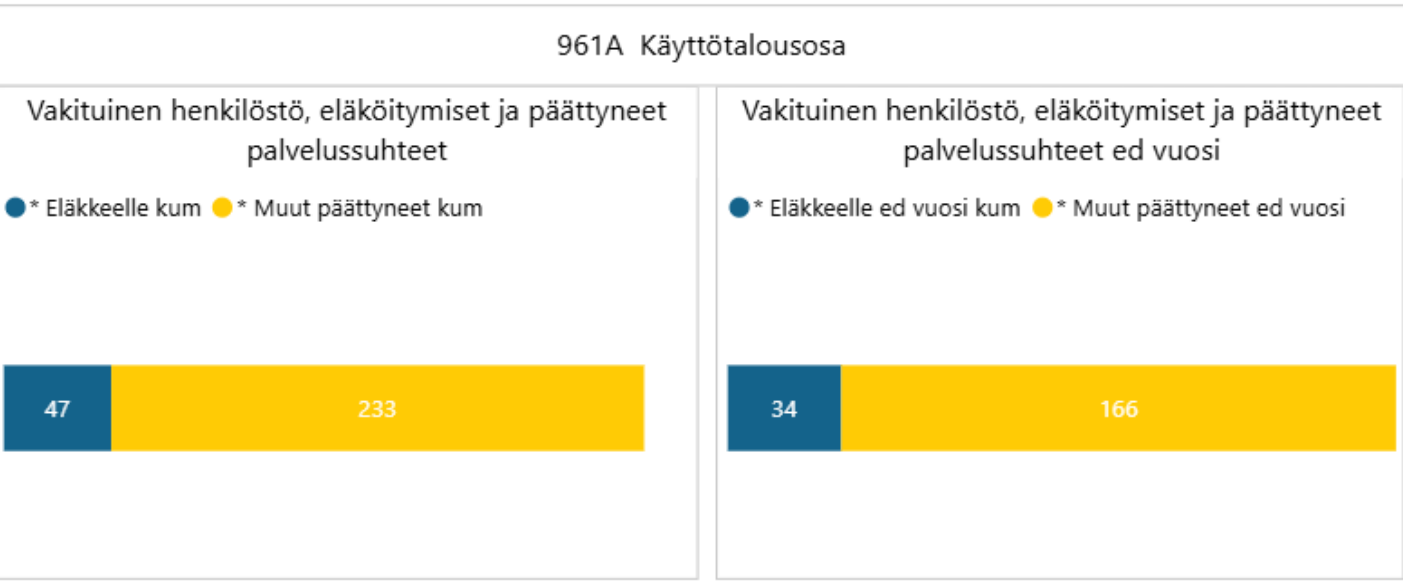
KUUKAUSITTAINEN henkilöstön määrä



KUUKAUSITTAISET HTV1



# Vaihtuvuus ja rekrytoinnit



|                           |                                |                                                                                     |                                  |                                       |
|---------------------------|--------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|---------------------------------------|
| 280<br>Päättäneet_tot_kum | 200<br>Päättäneet_ed vuosi...  | <div>Päättäneet palvelussuhteet</div> <div>7,71 %<br/>* Vakituisten_vaihtu...</div> | 570 %<br>* Vakituisten_vaihtu... | 40,00 %<br>* Vakituisten_vaihtuvuu... |
| 47<br>* Eläkkeelle kum    | 34<br>* Eläkkeelle ed vuosi... | <div>Eläköitymiset</div> <div>1,29 %<br/>* Eläköityneiden os...</div>               | 0,97 %<br>* Eläköityneiden os... | 38,24 %<br>* Eläköitymisen vaihtuv... |

|                                       |                                           |                                  |
|---------------------------------------|-------------------------------------------|----------------------------------|
| Henkilömäärä                          |                                           |                                  |
| 3630<br>* Henkilömäärä 31.12 ed vuosi | 3506<br>* Henkilömäärä 31.12 toissa vuosi | 3,54 %<br>* Henkilömäärän muutos |

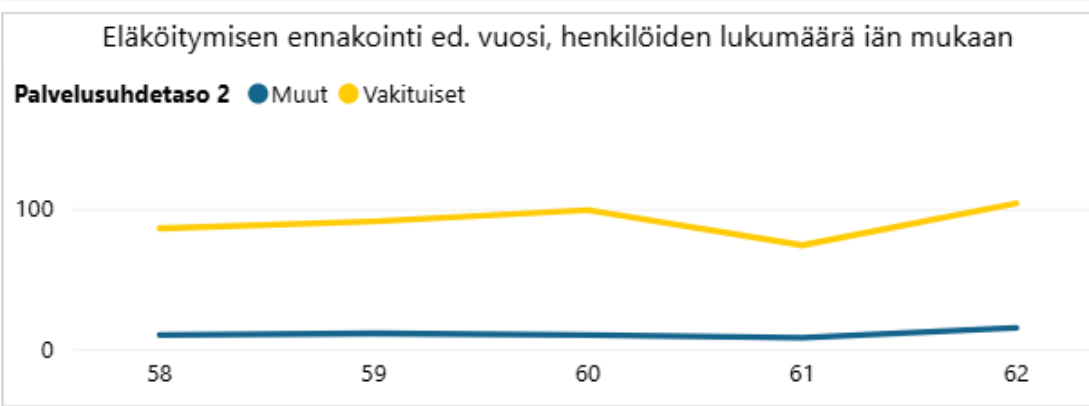
Vaihtuvuus-% = Vakituisten päättäneet palvelussuhteet / vakituisen henkilöstön lkm ed. vuoden viim. päivänä  
Rajattu raportoinnin ulkopuolelle seuraavat päättymissyysasot: sisäiset siirrot, tuntematon

Eläköitymisen ennakointi kuluva vuosi, henkilöiden lukumäärä iän mukaan

|                     |           |           |            |           |           |
|---------------------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|
| Palvelussuhdetaso 2 | 58        | 59        | 60         | 61        | 62        |
| Muut                | 9         | 4         | 13         | 3         | 6         |
| Vakituiset          | 88        | 85        | 91         | 92        | 71        |
| <b>Yhteensä</b>     | <b>97</b> | <b>89</b> | <b>104</b> | <b>95</b> | <b>77</b> |

Eläköitymisen ennakointi ed. vuosi, henkilöiden lukumäärä iän mukaan

|                     |           |            |            |           |            |
|---------------------|-----------|------------|------------|-----------|------------|
| Palvelussuhdetaso 2 | 58        | 59         | 60         | 61        | 62         |
| Muut                | 10        | 11         | 10         | 8         | 15         |
| Vakituiset          | 86        | 91         | 99         | 74        | 104        |
| <b>Yhteensä</b>     | <b>96</b> | <b>102</b> | <b>109</b> | <b>82</b> | <b>119</b> |



|                                                    |                                                             |                                                  |
|----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| Vakituiset<br><b>175</b><br>* 63 vuotta täyttäneet | Muut palvelussuhteet<br><b>44</b><br>* 63 vuotta täyttäneet | Yhteensä<br><b>219</b><br>* 63 vuotta täyttäneet |
|----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|

**Vanhuuseläke:**  
Vuosina 1940 - 1959 syntyneillä työntekijöillä on henk.koht. eläkeikä (63 - 65 vuotta), jos palvelussuhde on alkanut ennen 1.1.1993 ja jatkuu eläkeikään saakka.

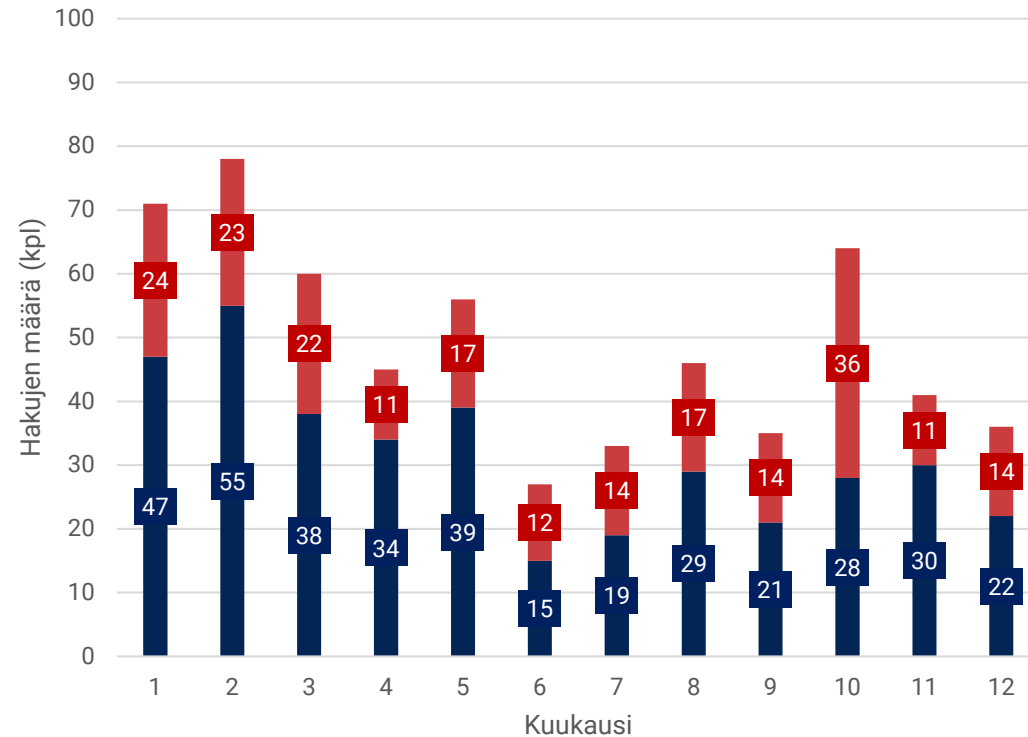
**Eläkeuudistus 2017:**  
Eläkkeen alaikäraja nousee vuoteen 2027 mennessä asteittain 65 ikävuoteen (vuodesta 2018 alkaen)

# Vakituisten vaihtuvuus % nimikkeittäin 2025

| Vakituisten vaihtuvuus   | Henkilöiden määrä<br>31.12.2023 | Henkilöiden määrä<br>31.12.2024 | Toukokuu<br>päättäneet<br>kum. | Toukokuu<br>vaihtuvuus % | Kesäkuu<br>päättäneet<br>kum. | Kesäkuu<br>vaihtuvuus % | Heinäkuu<br>päättäneet<br>kum. | Heinäkuu<br>vaihtuvuus % |
|--------------------------|---------------------------------|---------------------------------|--------------------------------|--------------------------|-------------------------------|-------------------------|--------------------------------|--------------------------|
| Sosiaalityöntekijä       | 96                              | 107                             | 6                              | 5,61 %                   | 10                            | 9,35 %                  | 11                             | 10,28 %                  |
| Sosiaaliohjaaja          | 129                             | 128                             | 11                             | 8,59 %                   | 11                            | 8,59 %                  | 13                             | 10,16 %                  |
| Sairaanhoitaja           | 529                             | 564                             | 24                             | 4,26 %                   | 32                            | 5,67 %                  | 53                             | 9,40 %                   |
| Lähihoitaja/perushoitaja | 897                             | 918                             | 49                             | 5,33 %                   | 56                            | 6,10 %                  | 75                             | 8,17 %                   |
| Hammaslääkäri            | 74                              | 78                              | 5                              | 6,41 %                   | 5                             | 6,41 %                  | 6                              | 7,69 %                   |
| Esihenkilö               | 180                             | 172                             | 4                              | 2,33 %                   | 7                             | 4,07 %                  | 11                             | 6,40 %                   |
| Hammashoitaja            | 106                             | 102                             | 1                              | 0,98 %                   | 2                             | 1,96 %                  | 5                              | 4,90 %                   |
| Ohjaaja                  | 335                             | 358                             | 14                             | 3,91 %                   | 14                            | 3,91 %                  | 16                             | 4,47 %                   |
| Suuhygienisti            | 35                              | 35                              | 0                              | 0,00 %                   | 0                             | 0,00 %                  | 1                              | 2,86 %                   |
| Lääkäri                  | 93                              | 108                             | 3                              | 2,78 %                   | 3                             | 2,78 %                  | 3                              | 2,78 %                   |
| Terveystenhoitaja        | 145                             | 144                             | 2                              | 1,39 %                   | 3                             | 2,08 %                  | 3                              | 2,08 %                   |

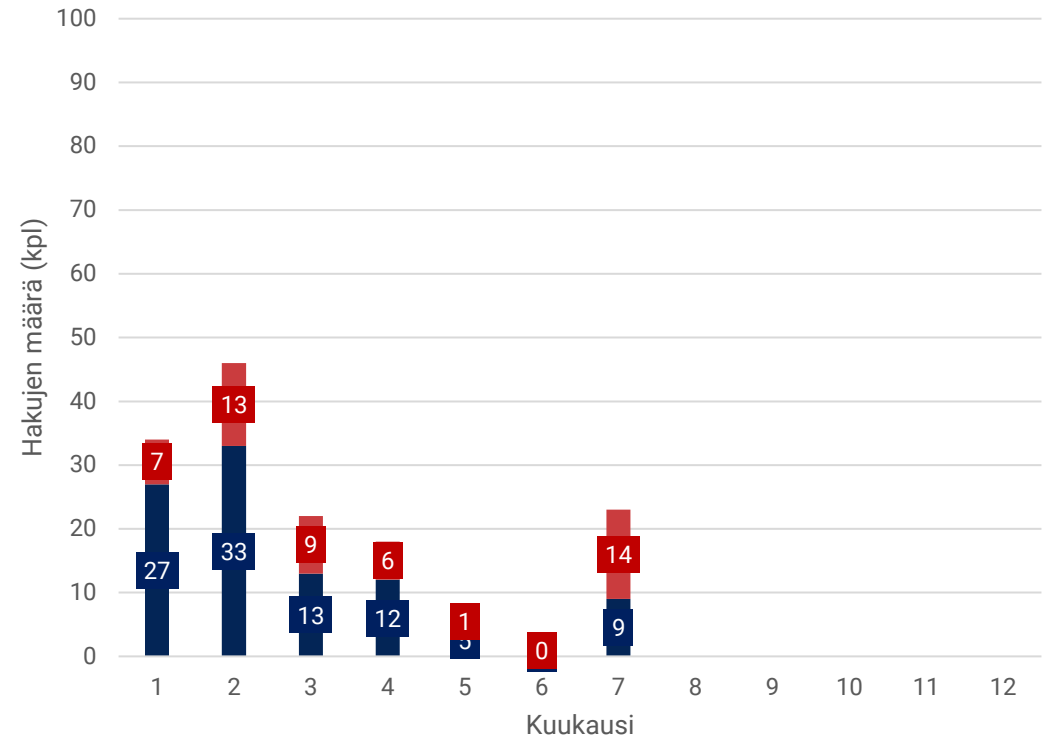
# Henkilöstön saatavuus

Rekrytointien määrä yhteensä 2024



■ Vakituksia hakuja (kpl) ■ Määräaikaisia hakuja (kpl)

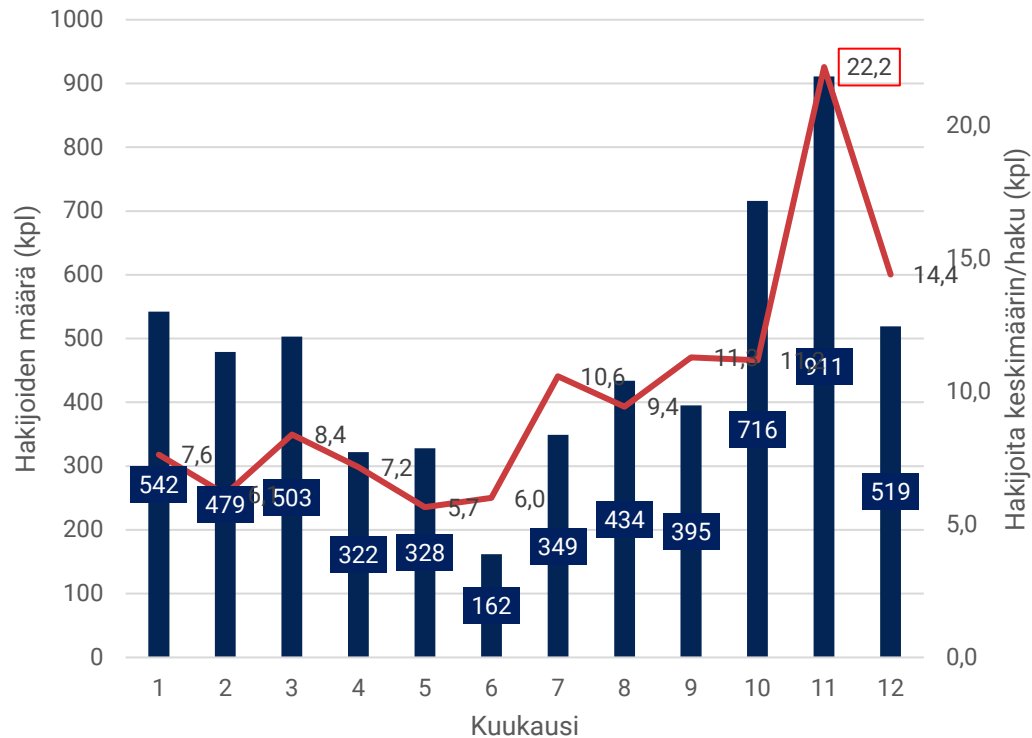
Rekrytointien määrä yhteensä 2025



■ Vakituksia hakuja (kpl) ■ Määräaikaisia hakuja (kpl)

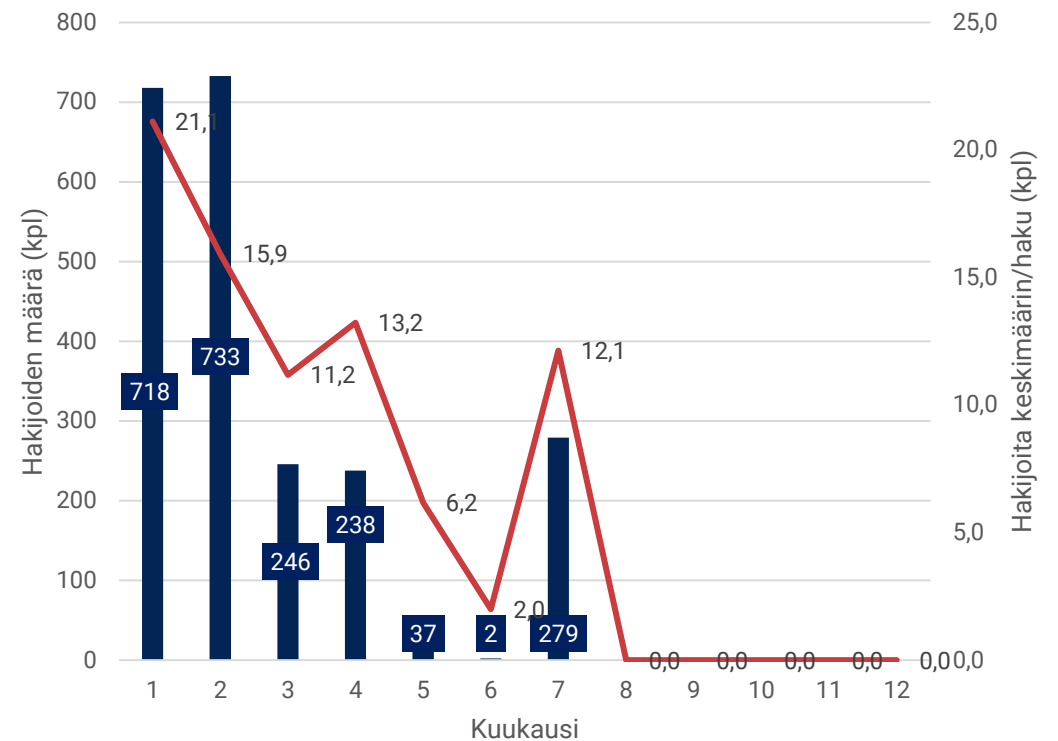
# Henkilöstön saatavuus

Hakijoiden määrä 2024



■ Hakijoiden määrä (hlöä) — Hakijoita/haku keskiarvo

Hakijoiden määrä 2025



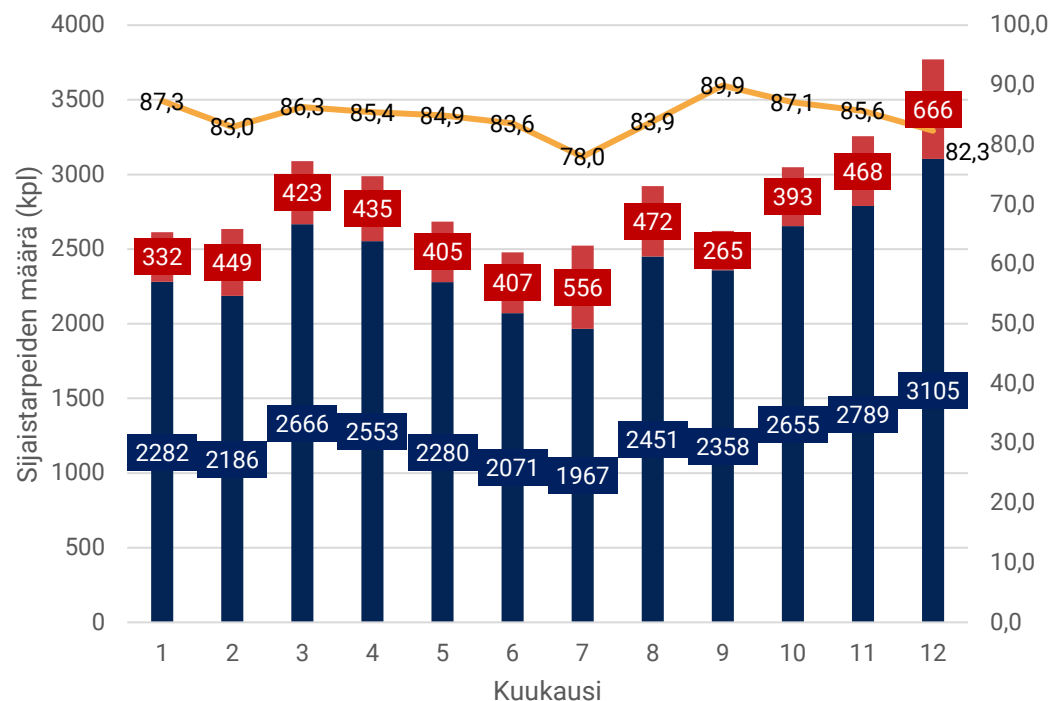
■ Hakijoiden määrä (hlöä) — Hakijoita/haku keskiarvo

# Henkilöstön saatavuus ammattiryhmittäin

| Henkilöstön saatavuus ammattiryhmittäin |                                                        | Toukokuu          |              |                | Kesäkuu           |              |                | Heinäkuu          |              |                |
|-----------------------------------------|--------------------------------------------------------|-------------------|--------------|----------------|-------------------|--------------|----------------|-------------------|--------------|----------------|
|                                         |                                                        | Hakujen lukumäärä | Hakija-määrä | Hakijoita/haku | Hakujen lukumäärä | Hakija-määrä | Hakijoita/haku | Hakujen lukumäärä | Hakija-määrä | Hakijoita/haku |
|                                         | Lähihoitaja                                            | 0                 | 0            | 0,0            | 0                 | 0            | 0,0            | 3                 | 69           | 23,0           |
|                                         | Lähihoitaja kum. vuoden alusta                         | 9                 | 292          | 32,4           | 9                 | 292          | 32,4           | 12                | 361          | 30,1           |
|                                         | Sairaanhoitaja                                         | 0                 | 0            | 0,0            | 0                 | 0            | 0,0            | 2                 | 35           | 17,5           |
|                                         | Sairaanhoitaja kum. vuoden alusta                      | 12                | 197          | 16,4           | 12                | 197          | 16,4           | 14                | 232          | 16,6           |
|                                         | Lääkäri                                                | 2                 | 3            | 1,5            | 0                 | 0            | 0,0            | 4                 | 6            | 1,5            |
|                                         | Lääkäri kum. vuoden alusta                             | 17                | 47           | 2,8            | 17                | 47           | 2,8            | 21                | 53           | 2,5            |
|                                         | Sosiaalityöntekijä                                     | 3                 | 18           | 6,0            | 0                 | 0            | 0,0            | 2                 | 23           | 11,5           |
|                                         | Sosiaalityöntekijä kum. vuoden alusta                  | 32                | 244          | 7,6            | 32                | 244          | 7,6            | 34                | 267          | 7,9            |
|                                         | Sosiaaliohjaaja, asiakasohjaaja                        | 0                 | 0            | 0,0            | 0                 | 0            | 0,0            | 0                 | 0            | 0,0            |
|                                         | Sosiaaliohjaaja, asiakasohjaaja kum. vuoden alusta     | 4                 | 210          | 52,5           | 4                 | 210          | 52,5           | 4                 | 210          | 52,5           |
|                                         | Ohjaaja (sis. kaikki koulutustasot)                    | 0                 | 0            | 0,0            | 0                 | 0            | 0,0            | 3                 | 56           | 18,7           |
|                                         | Ohjaaja (sis. kaikki koulutustasot) kum. vuoden alusta | 8                 | 211          | 26,4           | 8                 | 211          | 26,4           | 11                | 267          | 24,3           |
|                                         | Esihenkilö                                             | 0                 | 0            | 0,0            | 1                 | 2            | 2,0            | 0                 | 0            | 0,0            |
|                                         | Esihenkilö kum. vuoden alusta                          | 6                 | 100          | 16,7           | 7                 | 102          | 14,6           | 7                 | 102          | 14,6           |

# Hyvinvointialueen sijaishäilytys

## Sijaistarpeet ja täyttöprosentti 2024



■ Täytettyjä sijaistarpeita (kpl)

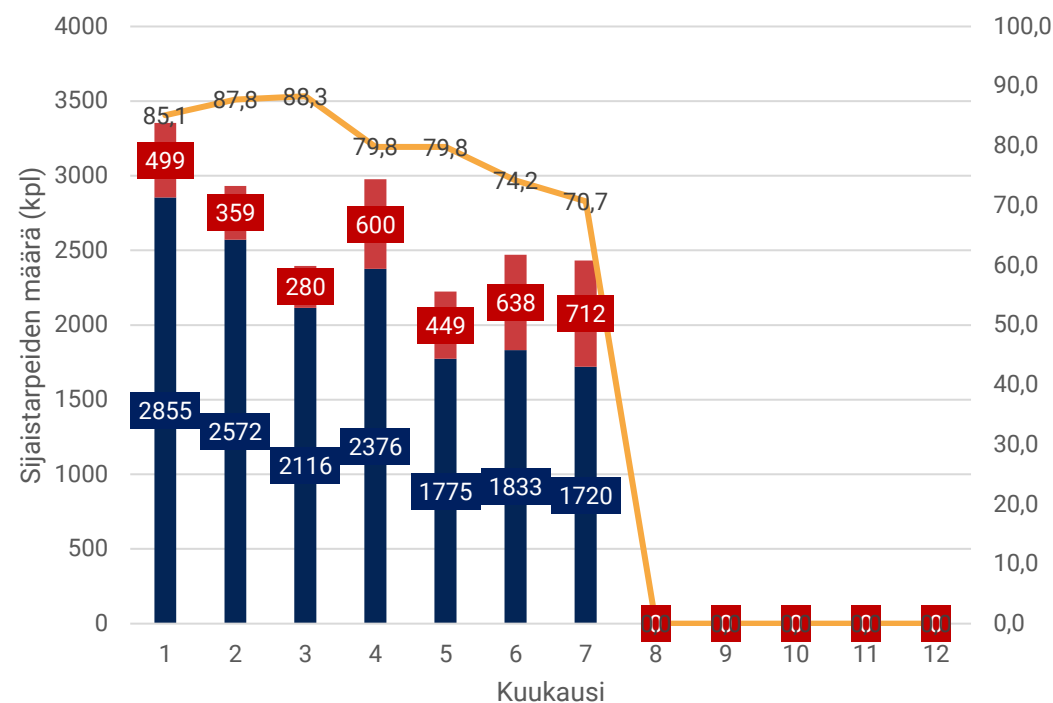
■ Täyttämättä jääneitä sijaistarpeita (kpl)

— Täyttöprosentti (%)



**KEUSOTE**  
Keski-Uudenmaan hyvinvointialue

## Sijaistarpeet ja täyttöprosentti 2025



■ Täytettyjä sijaistarpeita (kpl)

■ Täyttämättä jääneitä sijaistarpeita (kpl)

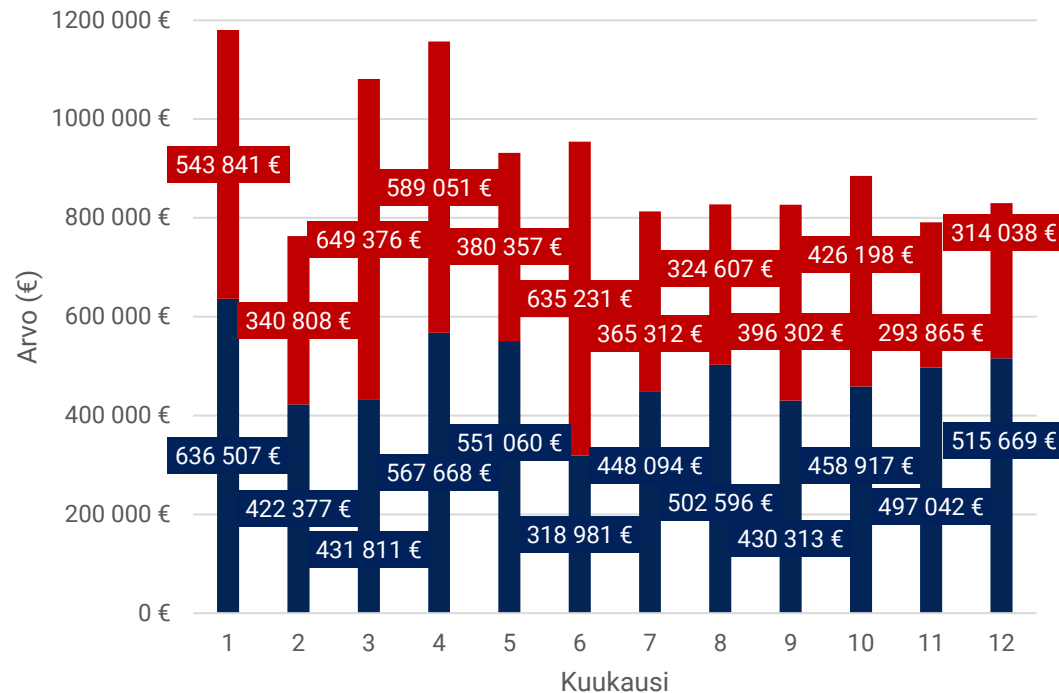
— Täyttöprosentti (%)

# Hyvinvointialueen sijaistvälitys

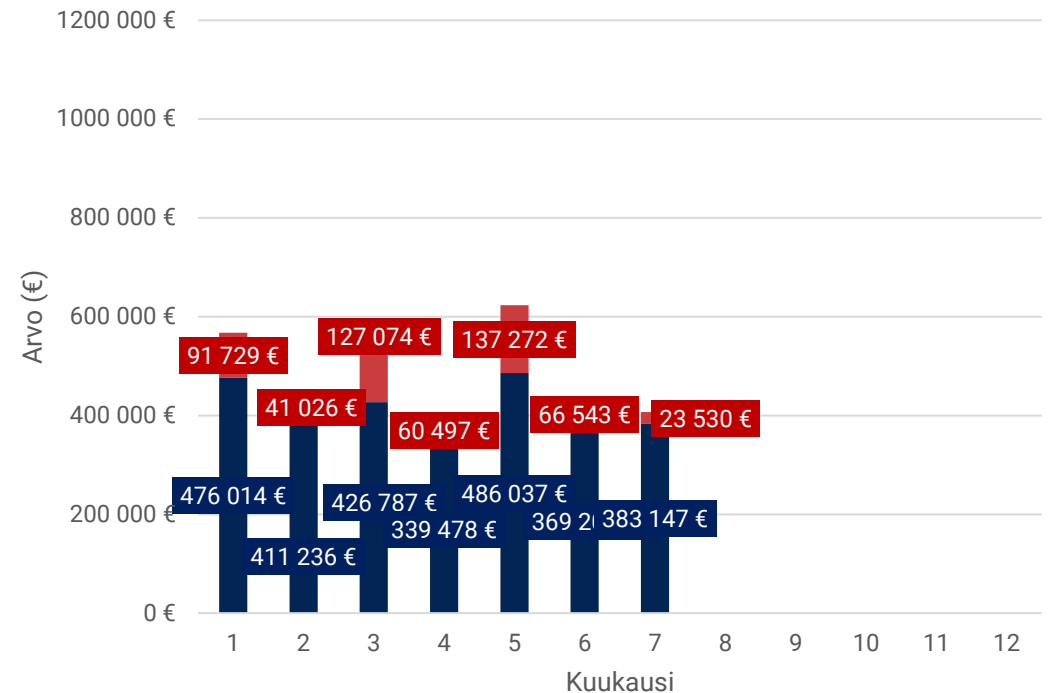
| Välitetyt sijaistarpeet        |                                                          | Tammikuu | Helmikuu | Maaliskuu | Huhtikuu | Toukokuu | Kesäkuu | Heinäkuu |
|--------------------------------|----------------------------------------------------------|----------|----------|-----------|----------|----------|---------|----------|
| Kotihoito                      | Luotuja sijaistarpeita (kpl)<br>(virheelliset poistettu) | 1025     | 787      | 547       | 728      | 646      | 795     | 746      |
|                                | Täytettyjä sijaistarpeita (kpl)                          | 822      | 661      | 475       | 474      | 413      | 458     | 401      |
|                                | Täyttöprosentti (%)                                      | 80,2     | 84,0     | 86,8      | 65,1     | 63,9     | 57,6    | 53,8     |
| Sosiaali- ja kriisipäivystys   | Luotuja sijaistarpeita (kpl)<br>(virheelliset poistettu) | 23       | 36       | 44        | 18       | 8        | 6       | 3        |
|                                | Täytettyjä sijaistarpeita (kpl)                          | 20       | 34       | 41        | 18       | 7        | 5       | 3        |
|                                | Täyttöprosentti (%)                                      | 87,0     | 94,4     | 93,2      | 100,0    | 87,5     | 83,3    | 100,0    |
| Ikäntyneiden<br>asumispalvelut | Luotuja sijaistarpeita (kpl)<br>(virheelliset poistettu) | 952      | 921      | 608       | 811      | 494      | 714     | 739      |
|                                | Täytettyjä sijaistarpeita (kpl)                          | 913      | 890      | 578       | 738      | 454      | 605     | 625      |
|                                | Täyttöprosentti (%)                                      | 95,9     | 96,6     | 95,1      | 91,0     | 91,9     | 84,7    | 84,6     |
| Vammaispalvelut                | Luotuja sijaistarpeita (kpl)<br>(virheelliset poistettu) | 583      | 549      | 512       | 626      | 431      | 483     | 483      |
|                                | Täytettyjä sijaistarpeita (kpl)                          | 468      | 456      | 429       | 485      | 352      | 369     | 341      |
|                                | Täyttöprosentti (%)                                      | 80,3     | 83,1     | 83,8      | 77,5     | 81,7     | 76,4    | 70,6     |
| Sairaalapalvelut               | Luotuja sijaistarpeita (kpl)<br>(virheelliset poistettu) | 401      | 427      | 476       | 550      | 349      | 250     | 258      |
|                                | Täytettyjä sijaistarpeita (kpl)                          | 295      | 331      | 387       | 428      | 270      | 193     | 162      |
|                                | Täyttöprosentti (%)                                      | 73,6     | 77,5     | 81,3      | 77,8     | 77,4     | 77,2    | 62,8     |

# Sijaisvälityksen maksetut palkat ja hoitohenkilöstön työvoiman vuokraus

Sijaisvälityksen maksetut palkat ja hoitohenkilöstön työvoiman vuokraus 2024



Sijaisvälityksen maksetut palkat ja hoitohenkilöstön työvoiman vuokraus 2025



# Kesäkuun 2025 irtisanomisten jälkeen

- Työllistymistä edistävä valmennus
- Työn tarjoaminen ja takaisinottovelvoite

# Työllistymistä edistävä valmennus

(21.8.25 tilannekuva)

## **Yli 5 v. palvelussuhteet - yksilövalmennus**

- Jokainen ilmoitettu henkilö kontaktoitiin henkilökohtaisesti puhelimitse muutaman päivän sisällä yhteystietojen toimittamisesta
- Valmennuksessa on tähän mennessä aloittanut 49 henkilöä (58 ilmoitetusta)
  - 3 aloittamassa vielä syys-lokakuussa
  - 6 ei tarvetta valmennukselle
- Saadun tiedon mukaan 5 henkilöä on työllistynyt muualle kuin Keusoteen

## **Alle 5 v. palvelussuhteet – ryhmämuotoinen valmennus**

- 44:stä alle 5 vuoden mittaisista palvelussuhteista irtisanotuista
  - 20 henkilöä ilmoittautui 26.6. järjestettyyn ja
  - 10 henkilöä ilmoittautui 21.8. järjestettyyn ryhmämuotoiseen työnhaun koulutukseen
- Kaikilla käytössä sähköiset alustat ja itseopiskelumateriaalit

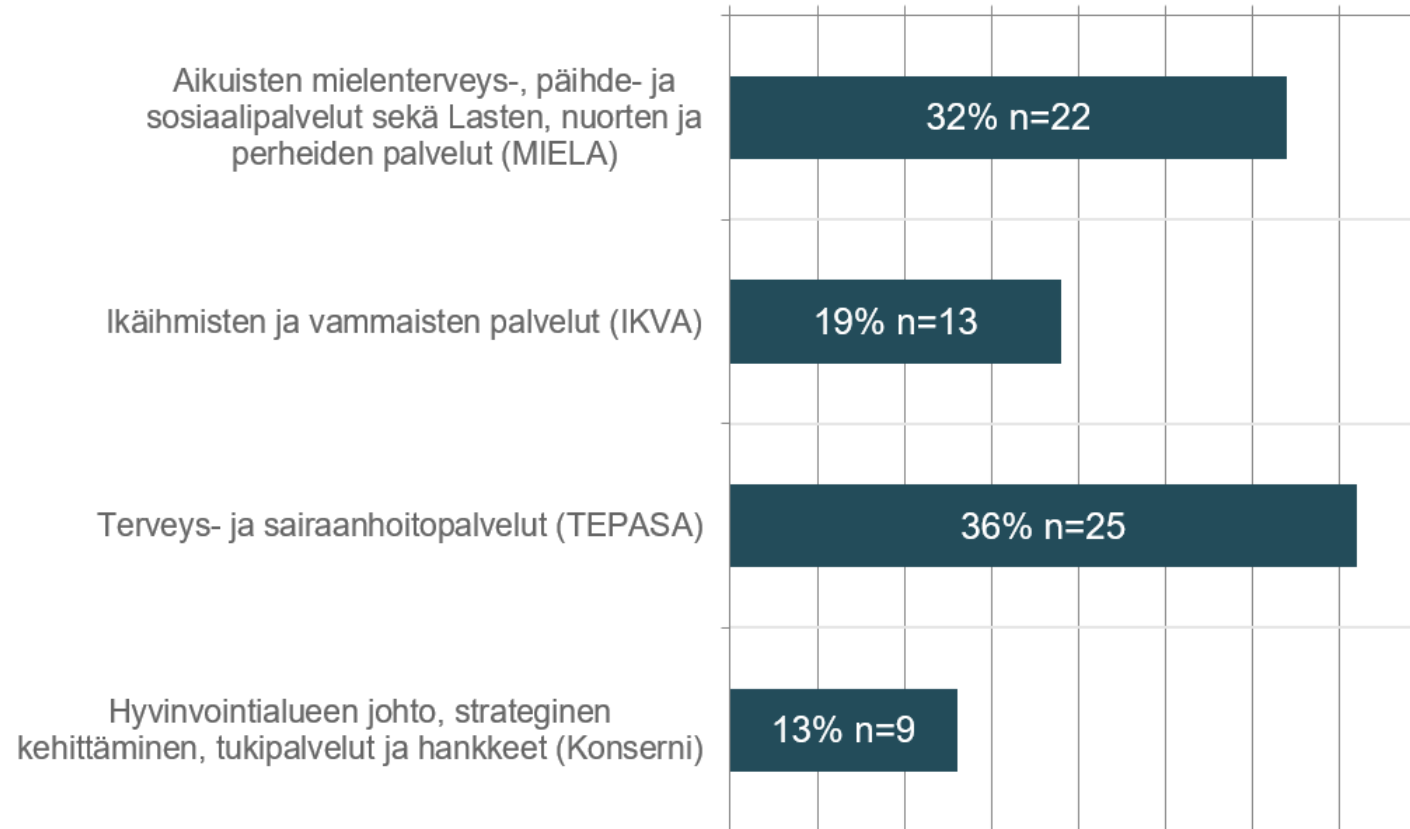
# Irtisanottujen työllistyminen takaisin Keusoteen

- 6/2025 päättyneissä yhteistoimintaneuvotteluissa irtisanottiin 129 henkilöä
- Keusoteen uudelleen työllistyneitä on 21.8. tilanteen perusteella **33 henkilöä, 26 %**
  - 10 vakituiseen palvelussuhteeseen ja
  - 23 määräaikaiseen palvelussuhteeseen

# Lähtökyselyn tuloksia koko Keusote 4-6/2025

## Palvelualue

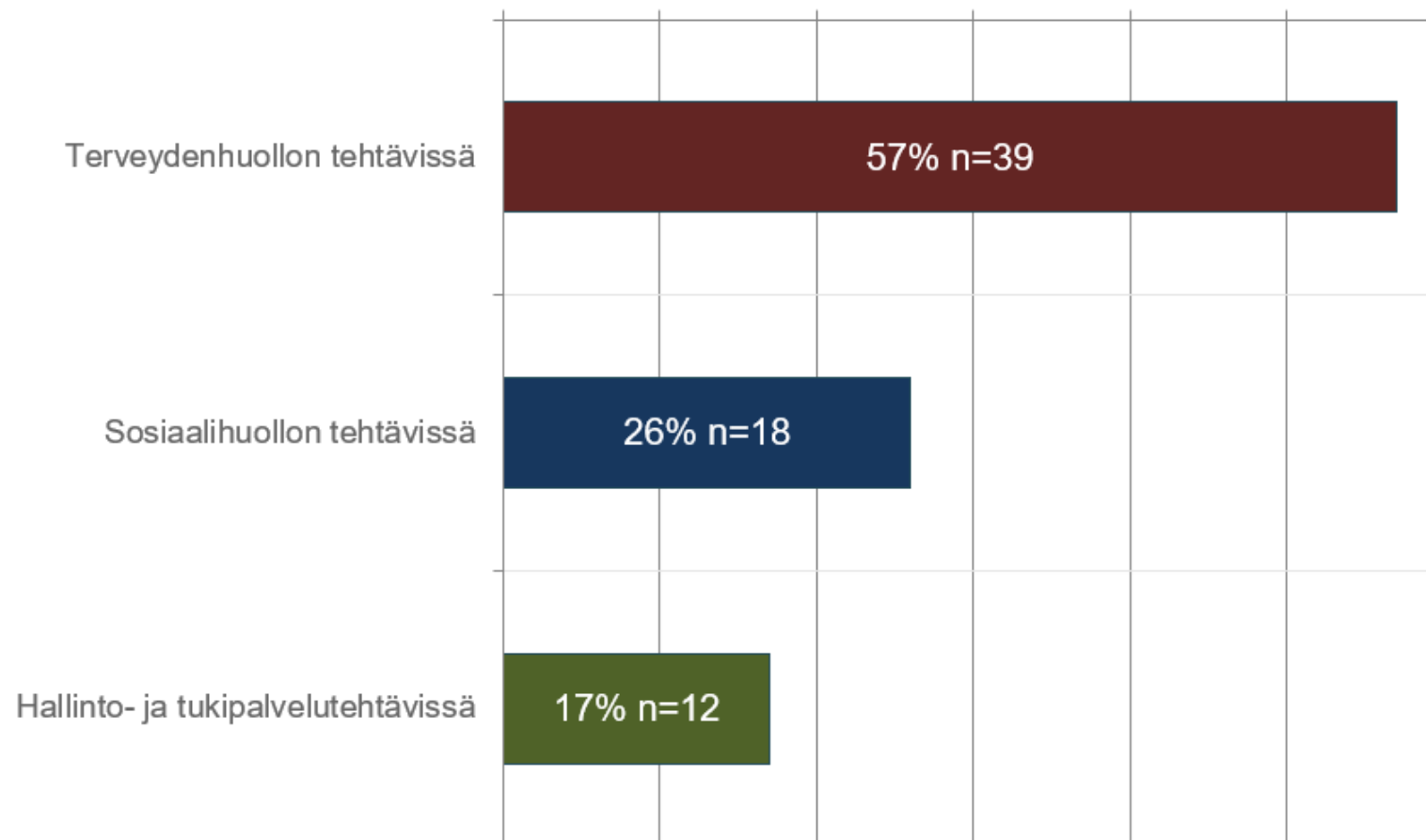
Vastaajien määrä: 69



| Palvelualue     | Vastaajat<br>4-6/2025 |
|-----------------|-----------------------|
| MIELA           | 22                    |
| IKVA            | 13                    |
| TEPASA          | 25                    |
| Konserni        | 9                     |
| <b>Yhteensä</b> | <b>69</b>             |

## Missä tehtävässä olet työskennellyt?

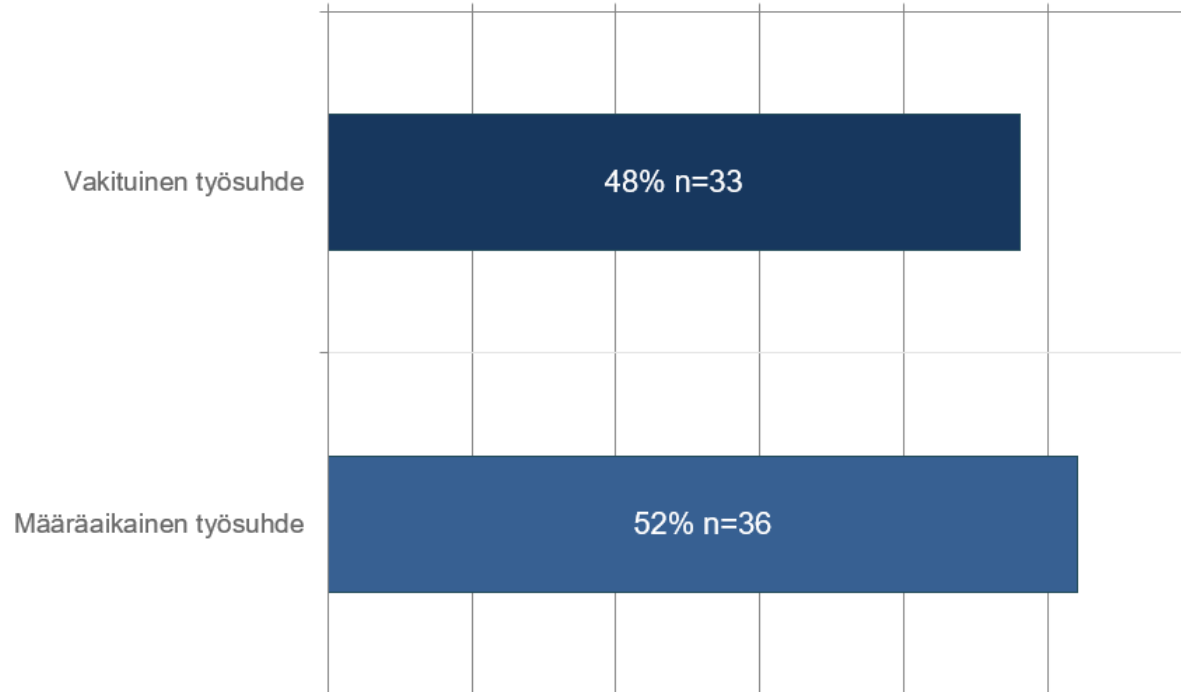
Vastaajien määrä: 69



**KEUSOTE**  
Keski-Uudenmaan hyvinvointialue

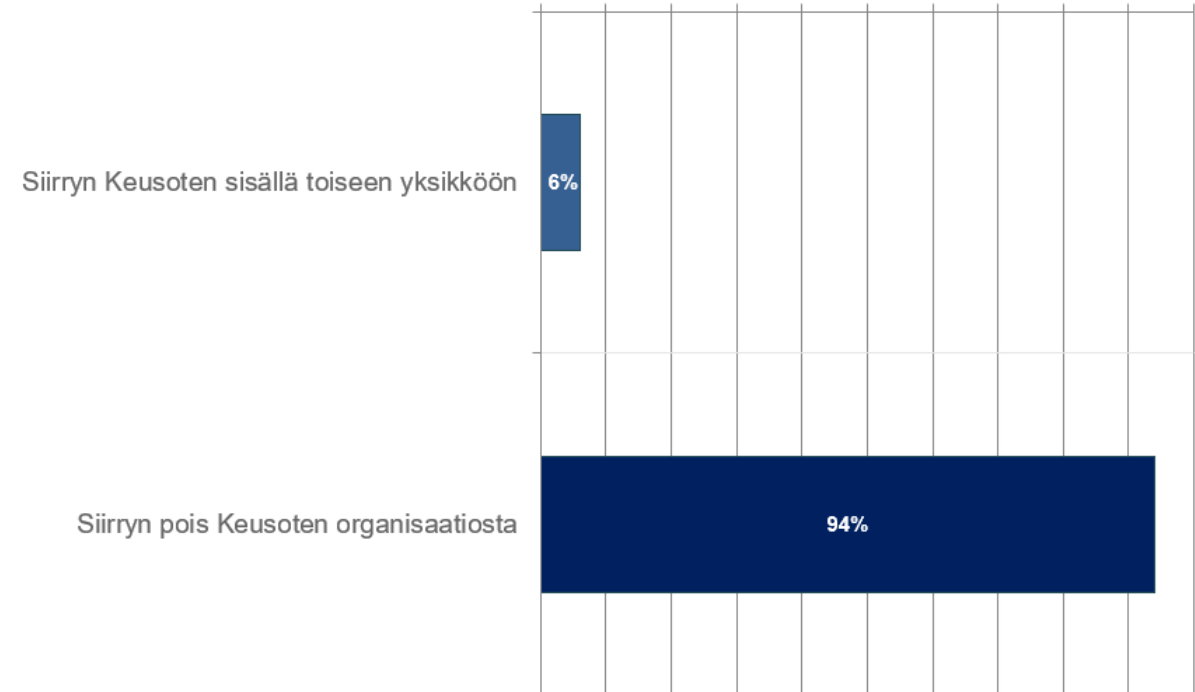
### Onko työsuhteesi ollut vakituinen vai määräaikainen?

Vastaajien määrä: 69



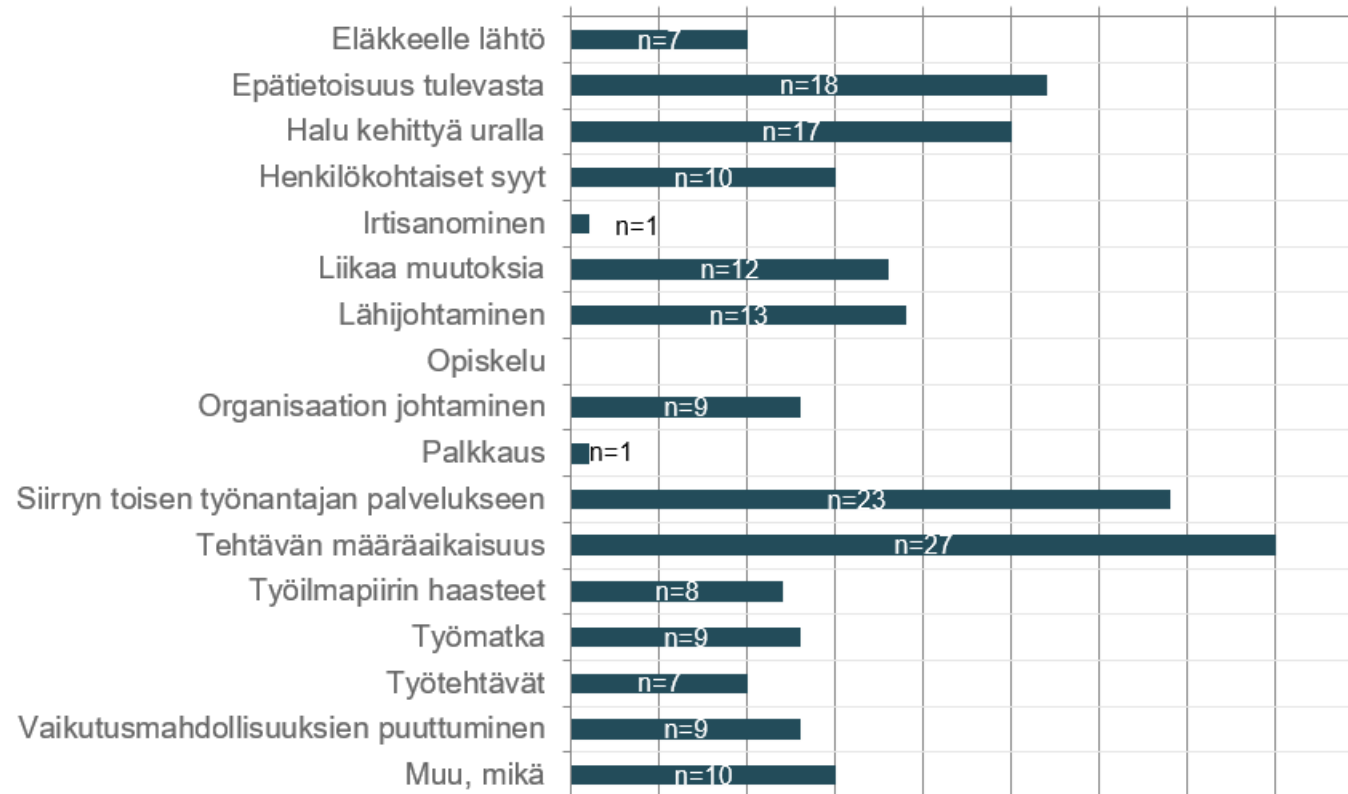
### Siirtyminen organisaatiotasolla

Vastaajien määrä: 68



# Lähtöön vaikuttaneet syyt

Vastaajien määrä: 67



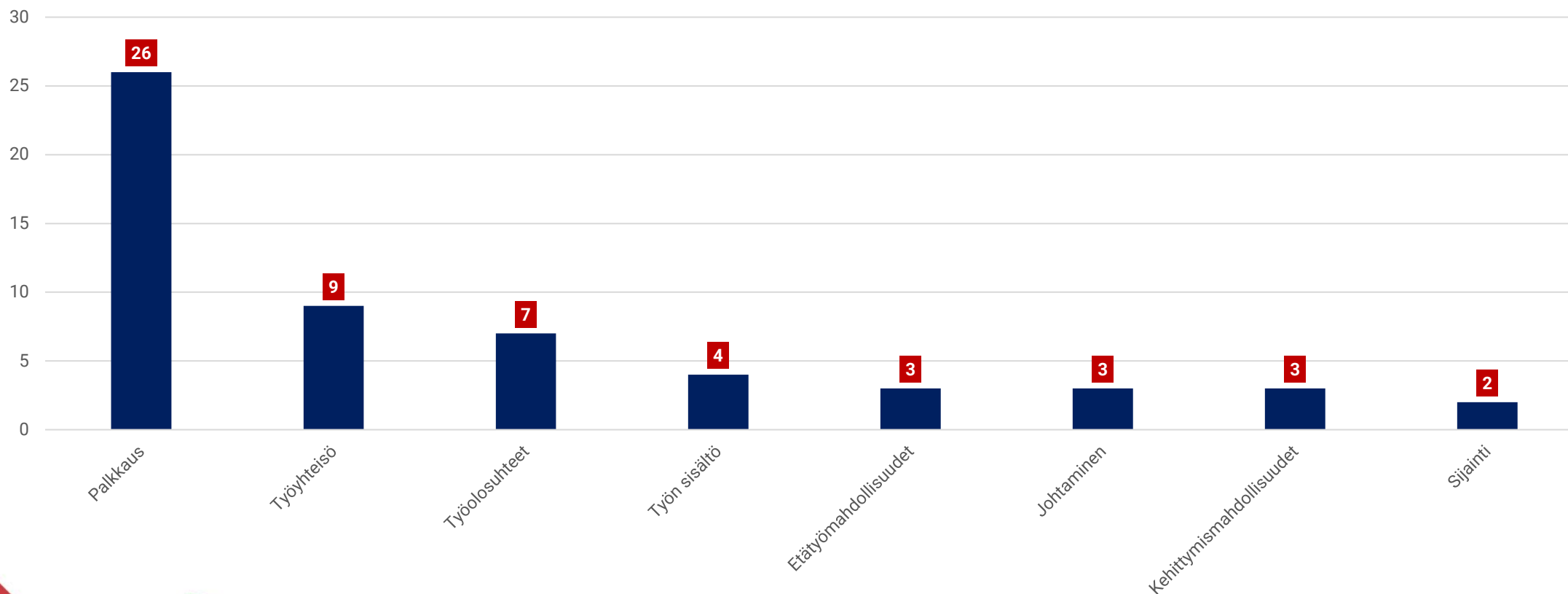
Muut lähtöön vaikuttaneet syyt:

- Etätyö – ei mahdollisuutta 100 % etätyöhön
- Määräaikaisuus
- Muutto toiselle paikkakunnalle
- Työmäärän lisääntyminen
- Työtehtävien muutos ilman neuvotteluja
- Työpisteen lakkautus
- Työsopimusta ei jatkettu

# Tärkeimpiä työntekijöiden pysyvyyteen vaikuttavia tekijöitä

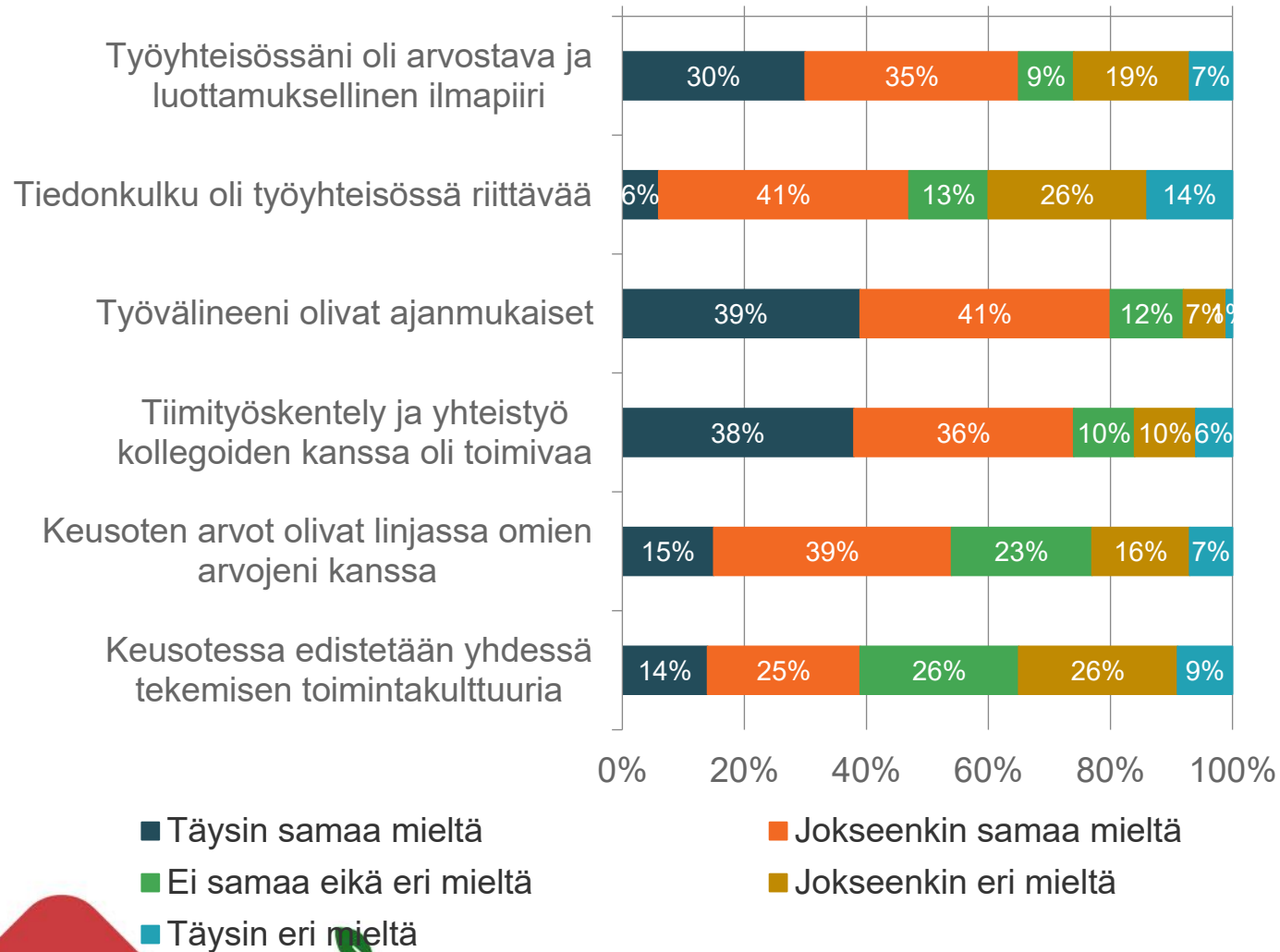
Vastaajina 26 lähtökyselyyn vastannutta henkilöä, vastausten analyysissa hyödynnetty tekoälyä

Tärkeimpiä tekijöitä, jotka vaikuttavat työntekijöiden pysyvyyteen Keusoten palveluksessa



# Työympäristö ja -kulttuuri

Vastaajien määrä: 69



Keskiarvo

3,6

3,0

4,1

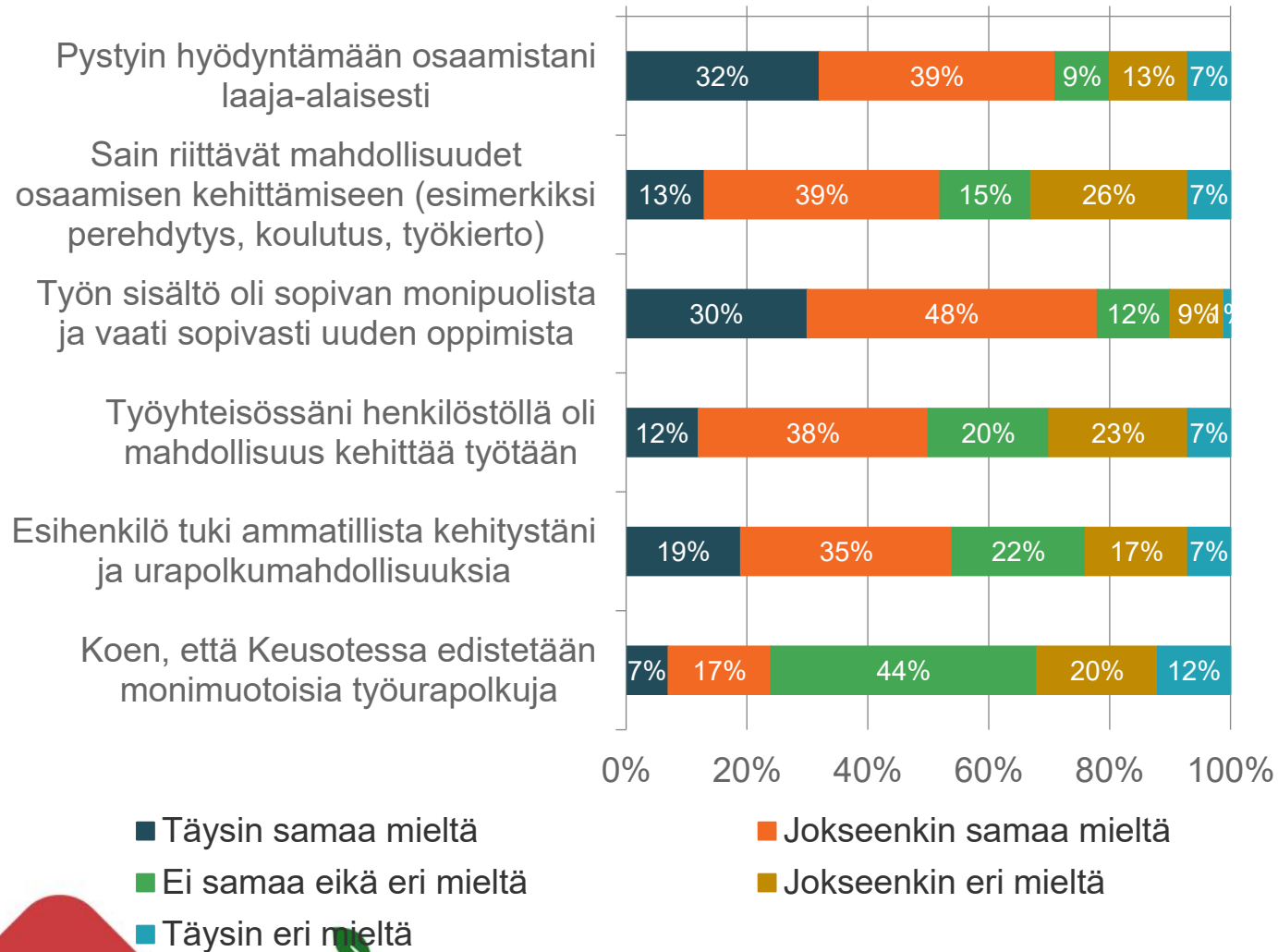
3,9

3,4

3,1

# Urakehitysmahdollisuudet

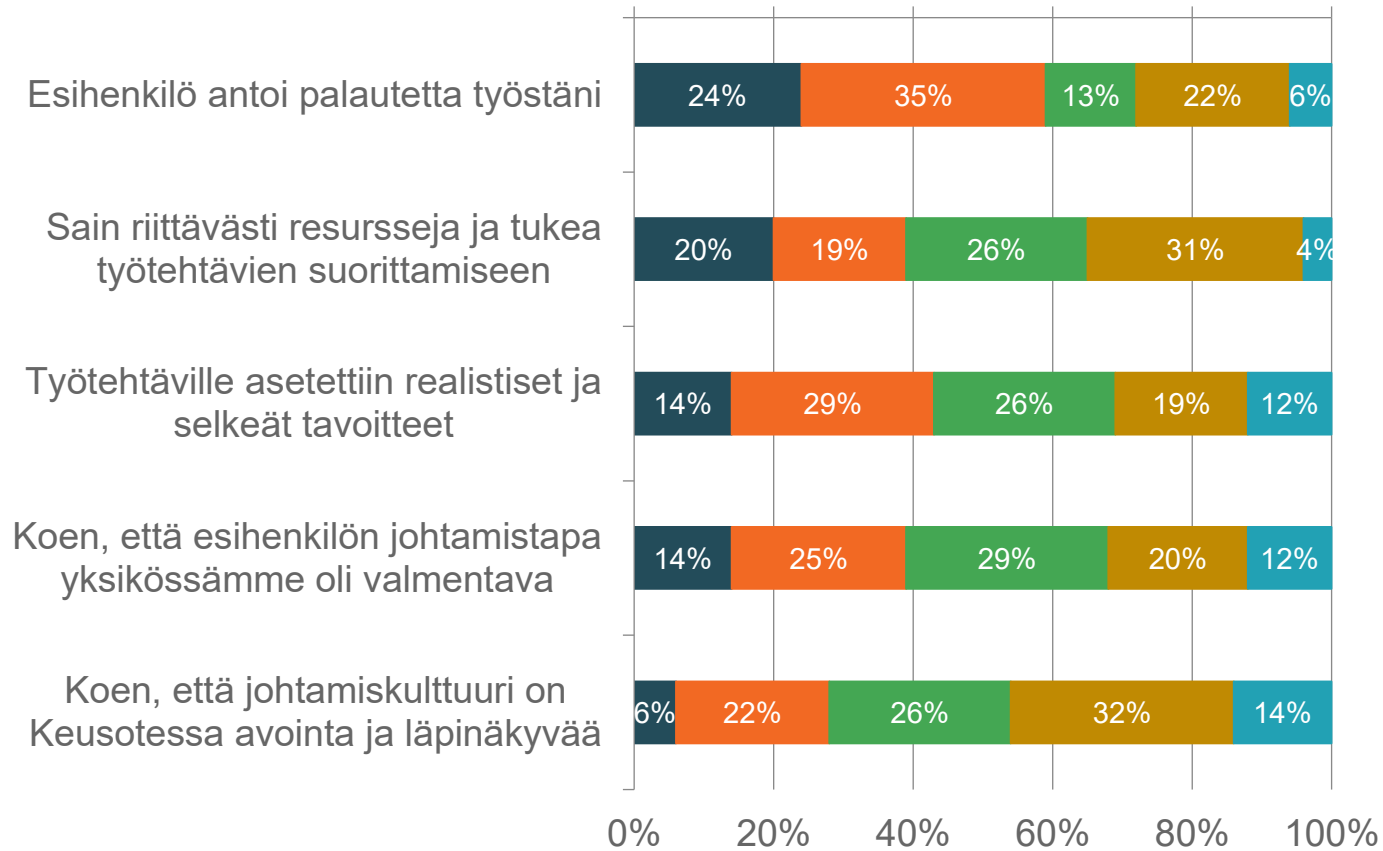
Vastaajien määrä: 69



| Keskiarvo |
|-----------|
| 3,8       |
| 3,2       |
| 4,0       |
| 3,2       |
| 3,4       |
| 2,9       |

## Esihenkilötyö ja johtaminen

Vastaajien määrä: 69



| Keskiarvo |
|-----------|
| 3,5       |
| 3,2       |
| 3,2       |
| 3,1       |
| 2,7       |

- Täysin samaa mieltä
- Jokseenkin samaa mieltä
- Ei samaa mieltä eikä eri mieltä
- Jokseenkin eri mieltä
- Täysin eri mieltä

# Millä arvosanalla arvioisit Keusoten palkkojen kilpailukykyisyyttä?

1=heikko 2=tyytyttävä 3=kohtalainen 4=hyvä 5=kiitettävä

Vastaajien määrä: 69

| Minimiarvo | Maksimiarvo | Keskiarvo |
|------------|-------------|-----------|
| 1,0        | 5,0         | 4,2       |

# Millä arvosanalla arvioisit Keusoten henkilöstöetuuksia?

1=heikko 2=tyytyttävä 3=kohtalainen 4=hyvä 5=kiitettävä

Vastaajien määrä: 60

| Minimiarvo | Maksimiarvo | Keskiarvo |
|------------|-------------|-----------|
| 1,0        | 4,0         | 2,6       |

# Ehdotuksista työympäristön ja työkuulttuurin kehittämiseksi

Vastaajina 31 lähtökyselyyn vastannutta henkilöä, vastausten analyysissa hyödynnetty tekoälyä

## Johtaminen ja esihenkilötyö

- **Työntekijän kohtaaminen:** Johto ja esihenkilöt, kohdatkaa työntekijöitä aidosti – tunnejohtamista tarvitaan.
- **Esihenkilötyö:** Esihenkilöt sitoutuvat kehittämiseen ja ovat aktiivisesti mukana hankkeissa. Empatiakyky ja tuki.
- **Epäkohtiin puuttuminen**
- **Avoim vuorovaikutus:** mahdollisuus ilmaista mielipiteitä vaikka ne poikkeavat linjauksista.
- **Työntekijämäärät:** esihenkilöiden työntekijämäärät kohtuulliseksi, liian paljon työntekijöitä – ei aikaa tai työkaluja puuttua ongelmiin.
- **Vuorovaikutus läpi organisaation:** toivottu enemmän vuorovaikutusta lähiesihenkilöä ylempien esihenkilöiden kanssa.

## Tiedonkulku ja viestintä

- **Tiedonkulku selkeämmäksi:** nyt liian monta kanavaa (Teams, Mukana, sähköposti, viestivihot).
- **Viestitulva:** tärkeät asiat hukkuvat viestitulvaan.
- **Muutoksen hallinta:** muutoksista tiedottaminen hyvissä ajoin.
- **Tiedotuskanavat:** tiedotuskanavat saavutettaviksi, osa henkilöstöstä ei hallitse tietotekniikkaa (Teams).
- **Yhteinen kieli:** kielimuurit vaikeuttavat kommunikointia ja viestintää.

## Käytännön työ ja työvälineet

- **Riittävästi työvälineitä.**
- Perehdytys työnantajan vastuulla.
- Työskentelytapojen kriittinen arviointi muutosten yhteydessä tärkeää.

## Työyhteisö ja yhteistyö

- **Yhteistyö yli tiimirajojen:** yksiköiden välillä esiintyy kilpailua.
- **Kollegiaalinen yhteistyö:** yksintyöskentely voi olla hyvin kuormittavaa, kollegiaalinen tuki on tärkeää.
- **Vastuunkanto:** tiimityö toimii, jos arvot ja moraali ovat yhteiset
- **Työn kuormittavuuden vähentyminen:** työilmapiiiri kärsii vajaamiehityksestä, kuormitus ja kitka kasvavat. Selkeämpi työnkuva, rajatut tehtävät ja työn vaatavuus suhteessa palkkaan.
- **Lähitapaamisten tärkeys:** työkavereiden jaksamista ei etänä huomaa – lähitapaamiset koetaan tärkeinä.
- **Luottamus ja arvostus:** luottamuksellinen, arvostava ja tasavertainen työilmapiiiri tukee toimivaa työyhteisöä ja yhteistyötä.
- **Selkeät päätökset:** Avoimuus ja läpinäkyvyys päätöksenteossa.

## Organisaatiokulttuuri ja arvot

- **Keusoten arvot:** koetaan hyväksi, mutta eivät aina toteudu käytännössä.
- **Ihmislähtöisyys:** tärkeää sekä asiakkaan että työntekijän näkökulmasta.
- **Palautteen anto:** palautteen antamisen mahdollistaminen muutosten jälkeen.

## Kehittäminen ja hanketyö

- Viikoittaiset tapaamiset hanketyön ja yksikön välillä ovat tärkeitä.
- Kehittämismyönteinen asenne ja kriittinen arviointi muutosten yhteydessä.

# Anna palautetta ja auta meitä kehittymään!

Vastaajina 21 lähtökyselyyn vastannutta henkilöä, vastausten analyysissa hyödynnetty tekoälyä

## 1. Työntekijöiden hyvinvointi ja pitovoima

- Palkka yksin ei riitä pitovoimaksi, kun joustavuus työajassa ja etätyössä puuttuu.
- Työpaikkaetuja on leikattu: työterveyspalvelut heikot, ePassi-etua vähennetty, työsuhteyöä etu poistumassa.
- Hyvinvointiin ei panosteta riittävästi, vaikka kuormitus kasvaa.
- Resurssivaje vaikeuttaa asiakaslähtöistä toimintaa ja lisää työn kuormittavuutta.
- Kiirevastaanotto kuormittavaa – työpäivän päättymisaika epäselvä, ylitöitä kertyy.

## 2. Johtaminen ja läpinäkyvyys

- Johtamisen avoimuutta tulee lisätä – henkilöstön ääntä kuultava arjessa, ei vain paneeleissa.
- Henkilöstön edustajat johtoryhmiin palvelukohtaisesti.
- Esihenkilöiden kenttätöiden tuntemus puutteellista – päätökset etäällä arjesta.
- Henkilöstön kohtelu muutoksissa koettu epäoikeudenmukaiseksi ja salailluksi.
- Säästötoimet (esim. määräaikaisten työsuhteiden päättäminen) heikentävät sitoutumista.

## 3. Kehittäminen ja urakehitys

- Urakehitys ei toteudu käytännössä – koulutuksia ei ehditä käydä, vastuu jää yksittäisille päälliköille.
- Kehittäminen tulisi integroida yksiköiden arkeen, ei erillisiin hankkeisiin.
- Hankkeet jäävät irrallisiksi – tieto ei kulje, eivät juurru osaksi palvelua.
- Uudistusten jalkauttaminen vaatii suunnitelmallisuutta ja työntekijöiden kuulemist.

## 4. Työn organisointi ja rakenteet

- Resurssien käytön epätasainen jakautuminen koetaan epäoikeudenmukaiseksi.
- Asiakastyöaikaprosentti ei sovellu kaikkiin palveluihin – toimistotyö jää näkymättömäksi.
- Prosessien kehittämisessä tulisi huomioida tehokkuus ja järkevä työnjako.
- Yhden työntekijän haastattelu ja konsultointi voisi korvata monen asiantuntijan yhtäaikaisen osallistumisen.

## 5. Arvot ja kulttuuri

- Keusoten arvot linjassa työntekijöiden arvojen kanssa, mutta käytännössä ne koetaan sanahelinäksi.
- Ihmislähtöisyys ja yhteistyö eivät toteudu – määräykset tulevat ylhäältä.
- Dialogi ja yhteinen keskustelu nähty tärkeänä – rakentaa luottamusta ja motivaatiota.

## 6. Konkreettiset ehdotukset

- Lisää joustavuutta työaikoihin ja etätyöhön.
- Henkilöstön edustajat mukaan päätöksentekoon.
- Kehittämistyö osaksi arkea, ei erillisiä hankkeita.
- Työntekijöiden kuuleminen uudistusten jälkeen ja palautteen käsittely läpinäkyvästi.
- Kenttätöiden tuntemus johtoon – päätöksenteon tueksi.
- Avustavia tehtäviä voisi hoitaa työttömät työnhakijat opastuksella.
- Lääkärien konsultoinnin sujuvoittaminen tärkeää hoitoprosessien kannalta.



# Kiitos

**KEUSOTE.FI**